

葛洲坝集团报

公司召开改革三年行动高质量收官推进会



官方微信



官方视频号

2022年11月28日 星期一 第6386期 本期4版

国内统一刊号 CN42-0059

集团网: www.cggc.ceec.net.cn 官方抖音号: cggc330

公司举办领导干部学习贯彻党的二十大精神培训班暨葛洲坝集团与中电工程党委中心组联学

本报讯(记者 邓雯雯) 11月19日,中国能建葛洲坝集团举办领导干部学习贯彻党的二十大精神培训班。此次活动同时也是葛洲坝集团与中电工程党委关于党的二十大精神专题联学活动。会议强调,要将党的二十大精神学习成效转化为推动企业高质量发展的强大动力,在推进中国式现代化新征程上展现央企新担当新作为。

全国政协常委、著名经济学家刘伟应邀作《加快构建新发展格局,着力推动高质量发展》专题报告。中国能建党群工作部主任陶震列席会议。葛洲坝集团党委书记、董事长宋永刚主持会议。中电工程党委书记、董事长罗必雄参加会议。中电工程党委书记、副总经理车洪林,葛洲坝集团党委副书记、副董事长李利宏围绕“落实二十大精神 加快高质量发展”作主题发言。

双方认为,党的二十大报告中关于“高质量发展”“新发展格局”“深化国资国企改革”“加快建设世界一流企业”等一系列重要论述,为国有企业改

革发展指明了方向、提供了根本遵循。葛洲坝集团和中电工程要把学习贯彻党的二十大精神与加快企业高质量发展结合起来,完整、准确、全面贯彻新发展理念,融入新发展格局,认真落实中国能建《若干意见》和“1466”战略,把准发展方向,咬定战略目标,在构建高水平社会主义市场经济体制、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、促进区域协调发展、推进高水平对外开放等方面,共同提升企业核心竞争力。双方要围绕“三新”平台,共同推动企业高端化、智能化、绿色化的发展理念,共同打造风光、储能、数字化智慧电力系统的全产业链,结合区域化发展,进一步提高资源匹配,协同发展能力,为实现高质量发展推进中国式现代化贡献力量。

会议在总结学习成果时指出,党的二十大报告科学谋划了未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务,擘画了新时代中国特色的宏伟蓝图。各级党组织和全体干部要切实将思想和行动统一到

到党的二十大精神上来,把智慧和力量凝聚到落实党的二十大精神的各项任务上来,牢牢把握“三个务必”的重要号召、中国式现代化的主要特征和本质要求,以及“五个必由之路”规律性认识,忠诚捍卫“两个确立”,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,锐意进取,埋头苦干,为开创中国特色社会主义新局面和推进中华民族伟大复兴作出应有贡献。要锚定全年目标任务,坚决打赢“稳增长”攻坚战,以实干出实绩,充分发挥国有企业“顶梁柱”“压舱石”作用。要深入研究党的二十大精神提出的新理念、新思想、新论断,结合企业“十四五”规划发展目标重点任务,找准发展契合点和发力点,科学谋划明年及未来一个时期的各项重点工作,切实把党的二十大精神重大决策部署付诸于行动、见之于成效,奋力开创高质量发展新局面。

双方领导、高管、部门负责人,葛洲坝集团所属企业班子成员参加学习。

本报(记者 夏伟) 11月15日,中国能建葛洲坝集团召开改革三年行动高质量收官推进会,强调要深入学习贯彻党的二十大精神,坚决贯彻落实上级党委决策部署,高质量完成国企改革三年行动各项任务,全面完成各项重点任务,在中国特色现代企业制度建设、内部资源配置优化和结构调整、提高运营效率效益和激发发展活力等方面,取得了明显的进步和成效。

会议指出,自国企改革三年行动实施以来,公司党委统筹推进改革三年行动方案,聚焦重要领域和关键环节持续深化改革,扎实推进改革三年行动,全面完成各项任务,在中国特色现代企业制度建设、内部资源配置优化和结构调整、提高运营效率效益和激发发展活力等方面,取得了明显的进步和成效。

会议强调,当前,国企改革三年行动已进入至关重要的收官考核期,各单位要深刻领会习近平总书记关于国企改革重要论述的精神实质和丰富内涵,做到学深悟透,促进融会贯通,以实际效果检验改革成效。

谭华要求各单位、各部门将学习贯彻党的二十大精神与落实公司“十四五”规划重点任务相结合,统筹谋划重点改革任务和举措,推进公司国企改革三年行动再深化、再出发。要认真对照改革三年行动方案考核要求,全面系统梳理改革成效和短板弱项,狠抓整改落实,加强对标提升,提高工作的精准性和针对性。要突出改革工作重点,优化公司治理,提升前置事项清单的精准度,配齐建强董事会,落实董事会职权,健全市场化经营机制,发挥“科改示范企业”引领示范带动作用,坚持将改革成果固化于制度和流程。要围绕“狠抓整改落实、确保高质量收官”工作主线,严格兑现改革三年行动责任书,完善支撑材料,加强重点工作监督检查,完善改革工作考核规则,全力向着“质量双优、形神兼备、响铃交卷、全部完成”冲刺,奋力在学习贯彻落实党的二十大精神热潮中奏响改革发展最强音。

公司领导黄浩、俞成立、徐志国、赵献勇、郭光文,高管刘旭学、冯波、鲁中年,本部部门、事业部、直属机构、所属各单位相关负责人参加会议。

公司召开专职董监事工作推进会

本报讯(记者 夏伟) 11月22日,中国能建葛洲坝集团召开专职董监事工作推进会,总结专职董监事工作情况,系统谋划2023年工作。公司党委副书记、总经理谭华出席会议并讲话。党委副书记、副董事长李利宏主持会议。

会议指出,专职董监事制度是深化国企改革的重要举措,是推动公司治理体系和治理能力现代化的重要制度安排。2022年,公司坚持以中国能建《若干意见》和“1466”战略为指引,按照适应性组织建设要求,进一步明确专职董监事工作运行机制,调整配备专职董监事,规范完善各项管理工作,专职董监事工作体制、机制、制度不断优化,管理基础不断夯实,运转规范有序,形成了较为科学合理的组织管理体系。

谭华对下一步工作提出六点要求:一是深入学习贯彻党的二十大精神,推动专职董监事工作水平不断提升,知行合一,务求实效。二是聚焦于企业发展思路和业务方向,强化指导与监督,扎实有力推进国企改革三年行动圆满收官。三是坚持依法决策合规管理,聚焦重大事

项前置程序、“三重一大”事项决策程序等,防范避免决策风险。四是坚持问题导向,专职董监事要加强理论研究和实地调研,聚焦新问题、新情况,切实防范化解经营风险;专职董监事要发挥在“大监督”格局中的重要作用,强化工作协同和相互补位,推动各类监督信息共享和有机贯通。五是协同项目巡查工作,进一步加强项目巡查工作,推进项目高质量履约。六是加强专职董监事人才队伍建设,全面提升专职董监事战略思维、决策判断能力、改革创新能力和风险防范能力。

李利宏要求专职董监事认真学习贯彻此次会议精神,充分认识专职董监事工作在公司治理体系中的重要作用,全面落实上级党委的决策部署,以对企业高度负责的态度,担当作为、勤勉尽责,归口管理部门要进一步强化专职董监事协同工作机制,完善制度设计,强化考评机制,为专职董监事履职尽责创造条件。

公司党委常委、纪委书记俞成立,总经理助理冯波,专职董监事、本部相关部门、事业部负责人参加会议。

公司首个项目部虚拟股权激励试点落地实施

本报讯(通讯员 赵平才) 近日,南京G70A项目部举行虚拟股权激励方案宣贯暨虚拟股权激励授予协议签订仪式,标志着中国能建葛洲坝集团首个项目部虚拟股权激励试点正式落地实施。

虚拟股权激励试点是葛洲坝集团创新落实国务院国资委加快建立灵活多样的中长期激励体系的有益探索,也是贯彻中国能建《若干意见》和人才工作会精神的具体实践。在中国能建、葛洲坝集团人力资源部统筹指导下,葛洲坝建设公司与项目部精心组织、加强沟通、高效推进试点工作实施。

协议约定,将依据在建项目经营管理责任书目标利润的一定比例设置虚拟总股本,按照一定规则分配给激励对象,激励对象通过出资的方式,在满足一定时间和业绩条件的前提下,获得相应的虚拟股权收益。

“此次项目虚拟股权激励试点,旨在构建员工和项目部风险共担、利益共享的命运共同体,充分调动员工工作的积极性、主动性和创造性,推进项目履约,提升项目效益。”葛洲坝集团人力资源部负责人介绍说,实施过程中,员工要在合规的前提下以现金形式出资,所属企业要加大超额利润的计提奖励标准,以强激励促进项目经营管理的自我革新,提升项目管理价值创造能力。

南京G70A项目负责人表示,项目部将实施精细化管理,克服复杂的外部环境,强化施工组织,确保项目稳、控、增目标实现,让参与的职工免去后顾之忧,有信心、有决心让虚拟股权激励试点能够在项目部真正落地并取得成功。

据了解,南京G70A项目虚拟总股本为120万股。股本分配遵循“岗位价值越高、分配股数越多”的原则,项目部班子成员持股数量占虚拟总股本60%,其他核心生产、商务、技术和管理骨干持股占比40%。待项目竣工结算完毕,工程款项收回后,根据项目部年度考核和个人绩效考核结果,开展虚拟股权激励兑现。

葛洲坝集团人力资源部负责人表示,项目部将实施精细化管理,克服复杂的外部环境,强化施工组织,确保项目稳、控、增目标实现,让参与的职工免去后顾之忧,有信心、有决心让虚拟股权激励试点能够在项目部真正落地并取得成功。

葛洲坝集团人力资源部负责人表示,项目部将实施精细化管理,克服复杂的外部环境,强化施工组织,确保项目稳、控、增目标实现,让参与的职工免去后顾之忧,有信心、有决心让虚拟股权激励试点能够在项目部真正落地并取得成功。

葛洲坝集团人力资源部负责人表示,项目部将实施精细化管理,克服复杂的外部环境,强化施工组织,确保项目稳、控、增目标实现,让参与的职工免去后顾之忧,有信心、有决心让虚拟股权激励试点能够在项目部真正落地并取得成功。

奋进中国式现代化新征程

记者 夏伟

“新征程是充满光荣和梦想的远征。蓝图已经绘就,号角已经吹响。我们要踔厉奋发、勇毅前行,努力创造更加灿烂的明天。”

习近平总书记在二十届中共中央政治局常委同中外记者见面会上的重要讲话,激发起中国能建葛洲坝集团全体干部职工拼搏的干劲、奋斗的热情。

大家一致表示,要把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,切实以党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作,推动党的二十大精神进企业、进项目、进班组,把学习成果转化为促进企业高质量发展的高招、实招、硬招,推动企业改革发展管理党建工作再上新台阶。

“广大党员要撸起袖子加油干,在急难险重任务中锻造能力,在攻坚克难中锤炼作风,在推动企业高质量发展中担当作为,以改革发展的新业绩、新突破,检验学习贯彻党的二十大精神的实际成效。”三季度生产经营通报会上,公司党委向全体干部职工发出了“坚定信心、同心同德,埋头苦干、奋勇前进”的总动员令。

忠实践行国家战略

党的二十大报告中,“促进区域协调发展”成为加快构建新发展格局、着力推动高质量发展重要内容之一。

近年来,中国能建葛洲坝集团深度融入京津冀、粤港澳、成渝、长江三角洲等重点区域市场,围绕能源电力、综合交通,先后投资建设了一大批重点工程。

成渝双城经济圈,是西部大开发的重要平台,长江经济带的战略支撑,也是国家推进新型城镇化的重要示范区。“党的二十大报告对推动成渝地区双城经济圈建设作出部署,让我们区域市场开发人员倍感振奋。”葛洲坝西南分公司负责人难掩兴奋之情。

今年4月,峨眉山市生态环境质量提升与绿色产业融合发展项目成功纳入到全国第二批生态环境导向开发(EOD)模式试点。

10月25日,中国能建葛洲坝集团中标作为四川两个EOD试点项目之一,峨眉山市生态环境导向的开发(EOD)模式试点项目。这是党的二十大胜利召开以来,葛洲坝集团唱响“双城记”,助力区域绿色协调发展的又一具体实践。

“我们将从市场的最前端着手,树立‘市场开发是发展的第一要务’理念,乘着党的二十大东风,抢抓国家稳经济大盘的政策机遇,深入布局国家区域协调发展战略,推进市场开发向清洁能源、生态环保、综合交通、城市更新、乡村振兴等领域再聚焦。”葛洲坝集团市场开发事业部负责人表示。

党的二十大报告提出“立足我国能源资源禀赋,坚持先立后破,有计划分步骤实施碳达峰行动,深入推进能源革命”。

目前的能源供给中,以煤电和核电最为稳定。当前,在双碳目标的大背景下,我国核能行业进入良好发展阶段,未来核电将会在安全的前提下,得到稳定良好的发展,存在确定性增长。

近日,中国能建葛洲坝集团成功中标华能霞浦核电基地厂外综合配套

工程(一期)主体工程施工项目。这是公司积极巩固拓展传统优势业务领域,助力海陆西岸经济蓬勃发展的又一具体举措,该项目的建设,将形成具有我国自主知识产权的先进堆技术,是具有划时代意义的核工业发展丰碑。

作为中国能建葛洲坝集团的传统优势业务领域,从广东大亚湾核电站到江苏田湾核电站,从广东岭澳核电站到浙江三澳核电站。多年来,公司积极抢抓核电业务发展机遇,在核岛负挖、吹填造地、海上及陆域回填等业务领域积累了丰富的施工管理经验。

“在双碳背景下,减少煤电已经是大势所趋,核电成为唯一的稳定清洁能源。公司在核电工程领域,涉足早、积累多,累计完成核电项目建设标段近20个,有着突出的工程建设能力。在全面建设社会主义现代化国家新征程中,我们将进一步聚焦能源融合,奋力推进中国核能事业高质量发展。”葛洲坝集团市场开发事业部相关负责人表示。

今年九月以来,葛洲坝集团积极融入新发展格局,聚焦重点区域、重点领域、重点项目,国际国内中标签约捷报频传,镇安玉泉抽水蓄能、海口桂府佳苑苑建、瓜州70万千瓦“光热储能”、佳木斯富锦150兆瓦风电等一批项目的落地,奏响了助力区域协调发展,全面建设社会主义现代化国家的序曲。

(下转第三版)



科技先行筑精品 金沙江畔树丰碑

记者 谭钧元 通讯员 黄为涛

“坚持新发展理念，勇攀科技新高峰”，习近平总书记对金沙江乌东德水电站首批机组投产发电作出的重要指示犹在耳畔。

作为世界第七、中国第四大水电站——乌东德水电站，无疑是座技术高峰、纪录宝库。自工程建设以来，承担75%工程量的中国能建葛洲坝集团与广大建设者一道，创造了当时水电史上8项“世界第一”、15项“全球首次”，相继攻克百万平米自然边坡治理、450米高边坡开挖、100米水头下导流洞封堵等多项世界级水电施工难题。

国之重器、科技为先。葛洲坝建设者牢记习近平总书记殷殷嘱托，在实践中不断探索、创造，积极开展技术攻关，着力破解行业难题，累计获得授权专利97项，工法45项，科技进步奖77项，为这座世界级拱坝的巍然崛起提供了强有力的技术保障。

数字拱坝 智能建造

科研技术从不是一蹴而就。早在工程建设之初，葛洲坝建设者便提前开展技术攻关，“大坝BIM系统研究”“智能温控”“智能振捣”“混凝土保温保湿”……一系列科研专题只为一个终极目标：建设“数字化、信息化、自动化、可视化”过程管控系统，打造一座无缝隙的世界级最薄300米级双曲拱坝。

“数字孪生，协同现实。”乌东德大坝浇筑过程中，葛洲坝建设者利用“数字化”技术，全面实现数字化管控，操控过程如同操控一台全自动洗衣机，一键搞定。比如混凝土振捣，实时监测仓面平仓机、振捣机、手持式振捣棒的工作状态，最终实现混凝土平仓振捣的数字化管控；再比如智能通水，冷水机组采用智能控制系统自动调整、无需人员操作运行，便可实现设备各子系统最佳组合运行，冬季时节更是可以利用空气能直接生产冷水，智能控制、精准管理的同时，还能有力降低电耗，据初步统计，仅电耗这一项就能节约千万元以上。

乌东德大坝工程智能化建设施工技术主要有运用智能平仓振捣、数字光纤测温、智能通水、智能灌浆等系列智能施工技术，实现“在线采集、后台处理、智能操作、预警控制”集成的智能施工，可以对整个流程进行过程监控和记录保存，做到可追溯、可查询，统一规划与管理，同时还可有效提高施工质量和现场管理水平。

打造无缝隙“数字”拱坝，打造“精品工程”，打造造福民生的水电工程，有了前沿的科研技术，一切都不再是空谈。

曲线粮仓 水工先河

混凝土骨料是大坝的根本，砂石加工系统是水电工程的粮仓。站在乌东德工区的至高点向下俯瞰，一条蓝色“长龙”盘旋在山腰间格外显眼，那便是乌东德施期砂石供料线，它承担着全部施期砂石加工系统至970混凝土生产系统800万吨混凝土成品骨料运输任务。

据现场技术负责人回忆：“原本投标的是13条传统直线长胶带组合，但不能满足复杂的施工环境，施工成本高且不说，跌落次数过多、跌落高度过大导致其并

不能保证骨料成品质量。”

经过反复勘察、校对，葛洲坝建设者决定创新采用空间曲线胶带机施工工艺，不仅能在水平方向对较大干扰物进行避让，还能在垂直方向降低高程，更好贴合地面，这样既解决了在地形复杂、落差大的条件下设置多条直线胶带机进行运输骨料的问题，又减少了骨料运输过程中的粉尘含量，保证了骨料运输质量，进而节约了设备和系统运行成本。

乌东德施期970混凝土系统供料线的建设，在不知不觉间开创了水工骨料输送之先河——国内首次利用空间曲线胶带机输送水工四级配骨料运输。这一系列骄人成绩有力补充了水工历史的空白，为“中国水电”品牌在世界的继续耀光画上了浓墨重彩的一笔。

滴水不漏 业界奇迹

围堰是一座水电站建设的重要子项，它是基坑干地开挖和大坝混凝土浇筑的直接屏障。金沙江源远流长，要斩断古老的河床分流江水本就是一件难事，想达到渗水较少的高标准，从而确保基坑干地开挖和后期大坝混凝土浇筑顺利进行，更是难上加难。

乌东德水电站围堰包含堰体和防渗墙施工，堰体施工具有范围广、工程量大、工期紧、任务重、干扰因素多、安全风险大等诸多特点，且上游围堰堰面斜坡面防渗体系结构复杂，施工工艺要求高、工序多；同时，乌东德防渗墙工程是全国最深围堰防渗墙，最深处达到91米，接头管下设置更是达到97.25米，无论对施工工艺或者质量都是严峻的挑战。而该工程还影响汛期防汛安全，作为关键线路会对工程整体进度目标产生重大影响，如何圆满完成防渗墙浇筑，实现围堰堰体斜坡面防渗体系高效施工和安全度汛一直是工程施工领域的一项重大技术难题。

经过缜密考量，鉴于乌东德大坝基坑开挖的罕见深度，葛洲坝建设者采用“围堰堰体斜坡面防渗体系技术”，即在斜坡面采用无砂混凝土加复合土工膜的三重保险模式，人工配合溜槽，将无砂混凝土入仓摊平，复合土工膜则采用基座混凝土预留二期槽，复合土工膜预埋于基座混凝土内方式固定，这样的固定方式与常规锚栓固定方式相比，工艺相对简单，还大幅提高了施工效率。

在乌东德大坝基坑完成下挖后，据精确统计，包括山体渗水、施工弃水，大坝日均排水量仅2000余方，平均



乌东德水电站

每小时不到100方，可谓基本不渗水，达到“滴水不漏”的高标准，实属业界奇迹。

机组安装 勇攀高峰

自三峡工程以来，我国大型水轮发电机组实现跨越式发展，经过溪洛渡、向家坝工程建设，机组单机容量已提高到80万千瓦级。在乌东德水电站这一历史机遇面前，葛洲坝建设者没有停下创新开拓的脚步，继续向大型机组安装发起挑战，攀登世界水电技术新高峰。

“乌东德水电站首次采用单机85万千瓦机组，是挑战，也是动力，我们必须慎之又慎，加强技术攻关。”葛洲坝机电公司技术负责人回忆说。方案审核、安装工程质量控制、调试验收……技术团队从零做起，3年时间，完成了近千个大大小小的节点，实现了“弱约束”和“大体积激光测量”等一批先进的技术应用成果。

在首台机组转子组装过程中，通过“弱约束”焊接监测变形，确保转子支架焊接进度和质量；采用大体积三维激光跟踪测量技术监控，提高工作效率和质量；采用多晶硅分组件控制加热设备，确保转子磁轭热套后磁轭的整体圆度。磁极挂装后，转子整体圆度仅0.38毫米，优于同类型机组质量。

2020年4月1日，550千伏GIS、GIL电气一次高压设备四回12相耐压试验全部一次通过，打通与电网连接的“最后一公里”；5月28日，首台机组一次手动空转启动成功；6月5日，一次机械过速试验成功；6月19日，首次并网成功，并完成100%甩负荷试验；6月27日，6号机组顺利进入72小时试运行，机组运行一切正常；6月29日，乌东德左岸电站首台机组发出第一度商业用电，创造了又一个新纪录。

站在新的历史起点，作为水利水电建设“全球名片”和世界水电建设的“王牌军”，中国能建葛洲坝集团将牢固树立“科技强企、创新发展”理念不动摇，全面提升核心竞争力，为企业高质量发展提供重要支撑。

开足马力 冲刺封顶目标

通讯员 胡祥照 林丽娇



硚口区中心医院项目施工现场

走进武汉市硚口区中心医院项目施工现场，塔机有条不紊运转，各类机械设备来回穿梭于楼栋间，近400名工人在不同作业区忙碌，现场一片热火朝天景象。

今年以来，中国能建葛洲坝建设公司硚口区中心医院项目聚焦年度生产经营目标，开展“稳增长 促发展”攻坚行动，狠抓安全管理、技术创新、榜样引领。截至目前，项目整体完成率达到65%，关键部位住院楼主体结构施工完成75%，其余按计划有序推进，为年底实现项目全面封顶打下坚实基础。

标准建设，打造“本质安全”样板

5月10日，硚口区中心医院项目钢筋班组荣获武汉市安全文明施工“红旗优秀班组”，项目获武汉市安全文明施工“流动红旗工地”；9月1日，获“十优”建设工地……今年以来，硚口区中心医院项目凭借良好的安全生产管控能力，成为硚口

区安全文明施工“红榜建设工地”常客。硚口区中心医院项目安全总监杨正杰介绍，这与项目部强化管理创新、推进高效履约密不可分，也与该项目一直以来推行的安全标准化建设息息相关。

安全标准化建设，是项目安全高效履约的法宝。“安全体系不完善，安全文化氛围不浓厚，安全活动没特色，这些都是影响项目建设速度的绊脚石，必定会导致项目负重前行。”杨正杰介绍，项目部始终坚持安全生产“十二个到位”，以安全生产“三三〇”体系建设为指引，不断规范现场安全管理行为，从规章制度制定到标识牌设计，从人员出入到智慧监控，安全标准化建设贯穿于员工工作生活的方方面面。

项目部聚焦安全文化赋能，开展项目经理安全生产“大讲堂”“公开课”“一把手谈安全生产”等活动，参与人员135人次，大力传播安全文化基因；聚焦安全基层管理，开展“低头捡钞票”特色安全活动，参与人数达到380余人次，从源头

消除安全隐患；聚焦智慧化信息技术应用，依托智慧工地平台加强现场危大工程安全在线监控，利用AI视频监控系统对施工过程中的“危险信号”进行全面监测。

“安全生产在稳增长、促发展的过程中须臾不可放松。”杨正杰说，“尽管现在是开四季度的黄金时间，但安全标准化的要求也不能有半点降低。”

“智造”赋能，助力提速提质提效

“长期以来，向信息化要效率，是我们推进项目建设最主要的方式。”硚口区中心医院项目经理周永卿介绍，本项目为中国能建智慧工地“揭榜挂帅”工程，项目以科技赋能项目建设，通过强化“智慧工地”管理深度，推动项目精细化、标准化、信息化建设，助力工程由“建造”走向“智造”。

作为武汉市硚口区的重点民生项目，硚口区中心医院项目建设内容包含门诊医技楼、住院楼、医研楼、区疾控中心楼等工程，机电安装工程量大、医疗专项专业性强、施工交叉作业面多、施工难度较大。

周永卿说，工程建设难度系数高为信息化推广提供了先天土壤，让智慧工地建设在本项目施展拳脚、大有作为。

项目部充分解放思想，大步走数字化、智能化、信息化的新路子。采用“BIM技术+智慧工地”管理系统，给工地装上“智慧大脑”，实现了对项目进度、安全隐患、质量监督等关键要素信息的全面感知和实时互联；推动“样板引路”再上新台阶，采用虚拟样板与实体样板相结合，实现项目建设降本增效；利用AI过磅重量波形图异常情况预警系统，防止过磅作弊，实现“真验收”，降低人工管理成本。

“通过信息化手段，创建智慧工地，有效提高了项目生产效率、管理效率和决策能力。”周永卿说。

截至目前，项目部建立了智慧化展

厅、云端平台，推广应用实名制系统、实测实量系统、AI视频监控系统、卸料平台监控系统等20项智能设施、77个智能元素，以智慧化信息技术为项目安全生产和精细化管理保驾护航。

榜样引领，激发奋斗创效活力

一把把旧的卷尺，一双粗糙的手掌，每天穿着蓝色工装，从7点开始穿梭在施工现场，嘴里还总念叨着“要认真地看图纸，才能绑好钢筋”。这是全国五一劳动奖章获得者代永林工作时真实的写照。

“很多人都以为为钢筋工干的笨重活，没什么技术，其实不然。”代永林的徒弟罗尚鹏说，为了避免在钢筋断料和弯曲时出现尺寸偏差和角度偏差，代永林与徒弟通过反复测试，采取了在断料机前端加装刻度档板装置的办法，将断料尺寸偏差控制在5毫米以内。

爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新……在代永林的身上，劳模精神、劳动精神、工匠精神完整体现。

项目部工会主席彭建利说，劳模就在身边，如何引导项目全体员工弘扬劳模精神，是激发“比学赶超”斗志、营造“大干快上”氛围的关键一招。

项目部以“劳模大讲堂”为抓手，组织全员近距离感受劳模精神，弘扬劳模精神，激发奋进力量；依托“代永林劳模创新工作室”，不断增强职工创新创效意识和能力，完成科技研发课题5项，申报发明专利1项、实用新型专利5项；发挥传帮带作用，组织新员工与代永林签订师徒协议共4份，引导新员工学技术、强本领、重实践，苦练基本功。

坚持榜样引领，凝聚榜样力量。硚口区中心医院项目以弘扬劳模精神为突破口，狠抓基础“334”工程建设，全面落实项目管理“十化”要求，厚积而薄发，推进人才队伍专业化建设，激发广大员工干事创业的积极性，为项目高效履约夯实了基础。

稳增长 促发展

无惧风雪 产销两旺

通讯员 匡昌茂

临近小雪、寒意渐浓。哈萨克斯坦克孜勒奥尔达州最低气温虽已降至零下7度，但中国能建葛洲坝西里水泥项目现场依旧热火朝天，中哈职工正以跑的姿态、赛的精神、闯的劲头，顶着严寒、大干正酣。截至目前项目产销量同比增长4.5%，完成全年计划的112%，交出了一张稳健增长的优异答卷。

脚步丈量市场“跑”出更高销量

“不是在跑车的路上，就是在跑市场的途中。”“跑”，是项目销售部主任鲁明贯穿全年的工作状态。

项目60%水泥依赖火车运输。开年以来，由于宏观环境影响与市场竟加剧形势，项目当地火车车皮资源严重供不应求、价格高企、一车难求。

“以前坐在家就能租到车皮，现在去晚一天，连车皮影子都见不到。”整整两个月，鲁明奔赴当地车皮租赁公司拜访洽谈，一程接着一程赶，一家接着一家谈，屡屡碰壁后，终于在4月中旬租到粮食车皮，又在9月粮食车皮收回后租散装车皮，两度解决了运力不足的燃眉之急。

车皮租赁市场愈加紧张的同时，水泥市场竞争也在愈演愈烈。面对乌兹别克斯坦大量新增水泥产能释放的不利形势，鲁明带领营销团队一边深耕国内市场，拓展县级销售渠道，深挖核心市场潜力，目前市场占有率已达到95%；一边加大国际市场开发力度，维护出口市场份额，与在供客户巩固了长期稳定的合作关系。

星光不负赶路人。项目全年水泥销售低开高走稳中有进，跑赢市场大势，5月销售水泥创投产以来单月销量最高纪录，1-10月水泥销量同比增幅居于哈萨克斯坦水泥企业第一位。

聚力鼓劲比拼“赛”出降本增效

“赛”，是项目生产部主任陈杰降本增效的有力抓手。

自6月项目开展“四比一创”劳动竞赛以来，陈杰带领生产系统围绕提产量、降成本的工作主线，以赛促学、以赛促干、以赛促效，推动中哈职工“传帮带”，班组之间“赛赶超”，全员安全意识与作业技能进一步增强，处理突发事件能力进一步提高。

“我们坚持问题导向，聚焦煤耗、电耗等成本管控的短板，设置单项生产指标创优奖，用小指标赛出了大效益。”陈杰介绍，通过竞赛，6月水泥电耗、8月生料电耗、9月水泥磨电耗、10月煤耗连创最优水平，单班火车装车效率提升50%，熟料综合电耗达到一级能耗标准。

“干得好，挣得多，基本上每个月都能拿到两到三万奖金，大家伙干劲十足。”哈籍员工拜力克说，眼下已经入冬，我们将把设备防冻与年度大修等重点工作融入到竞赛过程中，为年底生产平稳过冬与明年生产稳定运行做好准备。

优化产品服务“闯”出一流品牌

“闯”，不仅是西里水泥项目品牌创建之路的精准概括，也是质量管理部副主任张文平全年的工作模式。

作为2019年在哈投产的水泥企业，西里水泥项目无疑是哈萨克斯坦水泥行业的后起之秀。从后进入到先进，从跟跑到领跑，项目仅用3年时间一路闯关、突围重围、后来居上，打开了市场、闯出了品牌，今年7月获得克孜勒奥尔达州“最佳工业产品奖”。

“2022年，我们以‘质量三基’建设为载体，扎实推进质量提升与品牌创优工作。”张文平介绍，从原材料进场把关、到生产过程管控、再到水泥出厂，每一个细节都严格控制，确保水泥质量高于行业标准、优于同行产品。

同质化程度越高，客户要求越严苛，如何在当地卖方市场中赢得客户青睐？张文平对此颇有心得：一靠优质产品，二靠良好服务，今年我们联合生产、销售等部门专业人员组成售后服务小组，增加客户回访次数，根据客户需求调整工艺指标，为客户提供可行性技术方案，直至客户满意。

“今年赴哈石油公司进行现场技术服务时，小组与客户探讨中深井应用技术，并在后续生产中优化油井水泥熟料配料方案和粉磨内控指标，更好地满足了客户对使用性能的需求，油井水泥已成功应用于3000米深井。”张文平说。

千赞万赞不如客户点赞，金杯银杯不如市场口碑。1-10月，项目销售油井水泥同比增长170%，成为中石油阿克托别股份公司2023年油井水泥唯一供货商，实现了品牌与市场的双向奔赴。

“下一步，我们将继续保持跑、赛、闯的劲头，稳总量、提质量、拓增量，确保赶超去年任务目标，全力以赴稳增长、促发展。”项目负责人吴振华充满信心。



哈萨克斯坦西里水泥项目航拍

深入践行中国能建基础“334”工程

对标一流找差距 夯实基础促提升

通讯员 胡祥盟 陈晓



建设公司基层人才队伍建设

2019年3月，中国能建葛洲坝集团将葛洲坝建设公司改造成为以房屋建筑为主的专业化工程公司。建设公司深刻领会开展基础“334”工程建设对于企业发展的重要意义，在《若干意见》和“1466”战略指引下，坚持创新引领、聚焦赋能、强化项目管理、提升履约水平，全面推动传统的建造方式向数字化建造和工业化建造转型，为企业高质量发展积蓄势能。

强化基层能力建设，筑牢发展基础

治企兴企，人才为要。大力开展人才强企战略，为专业化高质量发展提供坚强的人才保障和智力支持，是建设公司推进“三基”建设的突破口。

建设公司人力资源部负责人介绍，围绕提升人才队伍素质这一核心要义，该公司以人才能力建设为核心，以创新人才发展机制为动力，以优化人才队伍结构为主线，聚焦打造专业能力强、综合素质过硬的基层人才队伍，统筹推进各类人才队伍建设。

在顶层设计层面，建设公司以人才成长轨迹为轴线，打造潜匠、建匠、能匠、工匠四级梯式的“建工工匠”专业

人才培养计划；在项目班子建设过程中，建设公司构建项目经理人才模型，动态评估项目班子个性、技能和管理风格，为项目班子精准“画像”；在人才能力提升方面，建设公司以“星青年”“订单班”“星单班”等综合培养体系为依托，注重企业“基数”培养，全面加强人才队伍建设。

作为粤港澳大湾区标志性工程，国际金融论坛会址项目在建设初始阶段，面临着核心专业人才不足、技能人才转型缓慢、人才机制不畅等诸多难题。经过长期摸索，一套“长期工+劳务派遣+劳务外包+短期人才服务”的用工模式令项目部受益匪浅。

截至目前，该项目先后引进钢结构、机电、幕墙等专业人才20余人；开设“南沙小课堂”，常态化开展基层人员专业技能培训与交流，已开设38期小课堂培训，参训人员共计541人次，选送了4名员工到山河智能开展智能化工程机械技术学习。

做精做细成本管理，提升创效能力

房建项目干得好不好，关键在于成本精细化管理。建设公司聚焦价值创造，夯实管理基础，拒绝粗放管理，推动精

细管理，强化降本增效，形成了企业上下的共识。

从“靠经验”走向“靠数据”，由“粗放型”管理转向“集约型”管控，是建设公司堵塞成本“跑冒滴漏”的有效实践。针对房建项目成本管控特点，建设公司全面赋能项目成本数字化管控，总结成本管理实践经验，搭建了企业房建成本库，自主研发了成本管理信息系统，构建了以全成本为主线的成本管控体系，以数字化助推成本管控。

目前，该信息系统已经在建设公司新开工的房建、市政类项目全面推广使用。

“这套系统集成合同、设备、物资、进度、资金、分包等成本模块，实现了成本全过程、全要素管控。”河北保定城改项目部商务经理说。在他看来，房建成本库系统全面推广使用，是建设公司探索精细化管理迈出的的一大步。

走进保定城改项目部，商务人员正在使用成本信息系统对项目成本数据进行日常分析、监控。据他们介绍，该系统不仅能搭建成本模块，还能与物料系统、自动称量设备、钢筋点根等系统智能连接，实现成本数据的自动积累，有效提升了项目成本管控的能力。

不仅如此，建设公司正在探索成本预算目标化管理，将适时组建预算中心和商务专家团队，加强成本管控指标分解，提升成本预算能力。

数字化赋能，推动管理提质增效

数字化是企业破局的“杀手锏”。从山里走向城市，由粗放型施工转向智能建造，是建设公司开启房建专业化建设转型的缩影。转型的背后，是建设公司快速适应数字经济经济大趋势，缩短与行业一流企业间的差距，以数字化赋能企业高质量发展。

“近两年来，我们始终追赶行业先进水平，数字化、信息化管理能力实现质的飞跃。”建设公司科技信息与装备事业部负责人介绍说。

建设公司以数字化、信息化为导向，加大信息系统、BIM技术等数字化手段在项目管理中的应用，在企业顶层设计层面发布了智慧工地建设标准、智慧工地办法，搭建了企业级BIM平台，以项目BIM+智慧工地探索，推动数字化项目管理提质增效。

建设公司以武汉硚口中心医院项目部为依托，聚焦项目智慧工地“揭榜挂帅”，搭建了BIM+智慧工地平台，综合运用了BIM、云计算、大数据、物联网、移动技术等智能设备，集成质量、安全、生产、劳务、技术、物料等7大管理系统，以及卸料平台安全监测系统、喷淋控制系统等22项智能硬件系统。

该项目技术负责人表示，相较于传统施工方式，搭载三维BIM的前沿技术，有效提高了项目施工进度。该项目通过BIM+智慧工地平台，实时掌控工地各要素的状态和关键数据，实现施工现场全时段管理，改变了以往靠经验管理、粗放管理等问题，显著提升了项目建设质量。

奋进中国式现代化新征程

(上接第一版)

全面融入新发展格局

党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。

“聚焦‘首要任务’，我们将鼓足干劲，脚踏实地，高效统筹好疫情防控和项目履约这篇大文章，全力冲刺四季度，确保全年目标任务圆满完成，以实际行动贯彻落实党的二十大精神。”葛洲坝集团生产与项目管理事业部负责人表示。

一辆辆大型工程机械轰鸣作响，施工人员斗志昂扬，比学赶超氛围浓厚……在各地重点项目建设现场，呈现出火热火热的实干景象。

在祖国改革开放的最前沿阵地——深圳，深圳机场至大亚湾城际铁路项目石龙区间2号工作井首幅地下连续墙顺利开工，各工序间配合紧张有序。

“‘交通强国’建设是一盘大棋，能够全面参与到‘交通强国’建设中，对我们这一代人来说是机遇也是挑战。我们将立足项目，迎难而上，用自己的双手去实现强国梦想。”葛洲坝深大铁路项目负责人说。

石龙区间2号工作井位于布龙路和华旺路两条城市交通要道交叉口，工作井深度达70米，为国内罕见的大盾构始发井。施工中，建设团队积极协调解决前期工程交通疏解、临时用地和结构管线迁改问题等制约因素，努力打开了项目建设局面。

深秋时节，西江之上，白鹭齐飞，建设中的广东肇明高速杨梅西江特大桥横跨碧波之上，一幅美不胜收的画卷。

“党的二十大报告指出，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。我们将把绿色建造贯穿建设全过程，全力打造绿色工程。”葛洲坝集团肇明高速总承包项目负责人表示。

作为广东肇明高速全线控制性工程，杨梅西江特大桥全长2465米，跨越的西江素有“黄金水道”之称，同时也是国家级水产种质资源保护区，栖息着花鲮、珠江长臂鲃等多种保护鱼类。

“我们坚持在建设过程中，用心呵护一江碧水，守好一方蓝天。”项目公司负责人说。

党的二十大报告指出，加快实施创新驱动发展战略，加快实现高水平科技自立自强。

“我们要将‘科技是第一生产力’理念，贯穿工程建设的全生命周期，抢占路桥技术的制高点，推动中国式现代化一步步实现。”葛洲坝集团武阳高速项目总承包负责人表示。

风高云淡，碧空如洗。随着长166米、宽10.5米、总重1000余吨的钢箱梁平稳“跨”过大广高速公路，到达指定落点和位置，这是武阳高速项目首次采用顶推施工工艺，实现了对大广高速公路运营的零干扰。

“顶推施工工艺不需要大型起吊设备，对作业场地和设备起重能力的要求较小，更容易进行安全质量管控。”武阳高速三标段项目现场负责人介绍。

努力提高百姓生活品质

“想人民之所想，行人民之所嘱，不断把人民对美好生活的向往变为现实。”习近平总书记在同中外记者见面时掷地有声的话语，直抵人心。

被列为市级挂图作战重点督办项目，山东烟台城乡供水一体化项目水厂工程迎来了封顶节点。

“人民”是党的二十大报告中的高频词汇，‘不断实现人民对美好生活的向往’是我们每一个党员的初心，用心干好这项民生工程是我们葛洲坝建设者的使命。”项目部负责人表示，下一步，项目部将以党的二十大精神为指引，深入贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的“三要”要求，推动项目高质量建设，积极推进项目全竣工，保障农村饮水安全，提高农民生活质量，为带动区域经济发展，助力乡村振兴贡献力量。

保定城中村改造二期项目是保定市坚持人民至上、满足人民群众美好生活需要的一项重大民生工程。日前，该项目中首个完成主体结构验收的地块——东后营村安置区主体结构顺利通过验收，进入装饰装修阶段。

“解决好住房问题是关系广大人民群众最关心最直接最现实的利益问题，保定城改项目建成后可提供安置房5034套，解决1.5万余人的住房问题。优质高效地建好项目，就是我们贯彻落实党的二十大精神的实际行动。”葛洲坝保定城中村改造项目公司负责人表示。

党的二十大报告指出，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。

一江清水，两岸香橙。这里是秭归县香溪村。“自开展脱贫攻坚以来，葛洲坝集团大力支持秭归，倾力帮扶香溪村，着力推动产业发展提档，精心谋划基础设施提质，多元强化乡村人才提能，为秭归县及香溪村发展作出了重要贡献。”秭归县委书记杨勇感慨地说。

近年来，葛洲坝集团从产业振兴、基础设施改善、基层治理等方面助力秭归巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接，因地制宜谋划香溪村发展，用心用力做好驻村帮扶工作，取得了积极成效。

这也让驻村第一书记谢龙心里格外珍惜，“作为一名乡村振兴战略的参与者与践行者，我将坚持把村民对美好生活的向往作为衡量人生价值的尺度，不断创造良好环境、缔造幸福生活，为促进香溪村群众共同富裕贡献葛洲坝人的智慧与力量。”

焊花朵朵绽 八百里柳江金灿灿

通讯员 曾素兰

岭树重遮千里日，江流曲似九回肠。

10月28日，随着8艘满载货物的货船完成泄水后往下游缓缓驶去，广西最大工业城市的“黄金水道”顺利打通。通航能力从500吨级一跃提升至3000吨级，柳州工业品可直达粤港澳大湾区，新动能的喷薄，源于由中国能建葛洲坝广西工程局安装公司承建的柳江红花水利枢纽二线船闸工程。

位于广西柳州市鱼峰区红花村的红花水利枢纽二线船闸工程，是自治区实施“珠江—西江经济带发展规划”的重点工程和西江经济带基础设施大会战的关键性项目，其重要性显而易见，但种类繁多、超重超大的金属结构件安装成为工程建设的“拦路虎”。

工期紧，任务重，少不了这样一支队伍。

2020年9月，在红花水利枢纽二线船闸工程人字门、检修闸门、输水廊道检修闸门及工作闸门、拦污栅、浮吊系船柱及闸间门槽预埋件等金属结构设备安装任务全面铺开之际，安装公司红花项目部锚定“安装零缺陷、进度零延误、安全零事故、服务零投诉”金属结构设备安装“四个零”目标，迅速成立青年突击队，聚焦关键部位“卡脖子”技术，解锁船闸安装“金钥匙”。

彼时，红花水利枢纽二线船闸工程施工现场塔吊林立，热火朝天。江面上，挖掘机挥臂从水里掏出泥沙，建设者们正紧锣密鼓地进行围堰拆除作业；右岸露天平台上，脚手架密集架架，船闸工程上闸首已浇筑到94米，下闸首已浇筑到83.5米设计高程，船闸安装工程的战鼓依然擂响。

红花水利枢纽二线船闸工程为单级单级船闸，由上游引航道、上闸首、闸室、下闸首和下游引航道组成，其中，与下闸首人字门配套的底枢磨菇头直径达1.7米，重达21吨，相当于巨型“门轴”，对人字门能否铅垂旋转、灵活启闭至关重要。

“船闸人字门是枢纽工程金属结构安装中最为关键的咽喉部位，尺寸大、材料特殊

的底枢磨菇头安装则是最为重要的一环，一点也马虎不得。”红花项目部经理罗利秋正带领施工班组使用水平仪、经纬仪对左右磨菇头底座联合精调、找正定位。

正值盛夏，地面气温已超过40℃，建设者们正在接受烈日与电光火石的炙烤。朵朵焊花飞溅，不时传来罗利秋叮嘱的叮咛，“大家把质量要求和技术标准记牢了，焊接时一定要做到眼稳、手稳、心静、气匀，防止焊接收缩引起已调整好的底座位移。”只见，在磨菇头底座螺栓与预埋锚栓间，数名焊工挥汗如雨对称施焊，火星伴着“刺刺”声此起彼伏，焊口一气呵成，焊缝光泽美观、一次成优。

拧成一股绳，攥紧一个拳，激活一江春水。短短30天，红花项目部高效完成了船闸人字门底枢安装，经最终检测，各项技术指标符合设计要求，优良率达100%，受到业主和监理的一致好评。

江水东流，转眼来到2021年春天，随着350吨汽车吊缓缓垂下吊钩，重达96吨的第一节人字门平稳吊入闸室就位，船闸扩容改造工程“拔节长”。

红花水利枢纽二线船闸工程上下闸首各由2扇人字门组成，其中上闸首人字门设计高度18米，单扇门叶宽3米，重量达289.7吨；下闸首人字门设计高度32.75米，单扇门叶宽3米，重量达538.89吨。如此庞然大物，安装要求门叶轴线精度为2毫米，其焊接量之大、技术控制工艺要求之高，成为红花项目部面临的又一大难题。

壁垒如何攻破？红花项目部青年技术骨干领航破题。针对船闸人字门结构及水动力特性、抗疲劳特性等技术难点，将船闸上下闸首人字门安装列为重大科研课题攻关，创新实施模块化安装，最大程度减少由船闸特殊结构带来的门叶组焊难度大、焊接易变形等一系列不利因素的影响。

“人字门由12节门叶焊接组成整体，最大节重量达92吨，尺寸巨大，门叶90度



广西柳江红花水利枢纽二线船闸正式开闸投入试运行

‘大翻身’容易导致焊接变形。”现场拼装焊接台上，红花项目部总工程师赵刚正与青年突击队队长马运熙分析调整焊接参数，采用上闸首人字门安装工序流程，“我们采用悬空翻技术，完成单节门叶悬空翻转，将焊缝焊接状态变位平焊，在提高门体抗扭、抗弯曲运行能力的同时，也有效改善了外观成型。”

脉脉水波，弧光跃动，倒映着航道闸门上忙碌的身影。人字门吊装就位后，工程建设压力全都凝聚在闸门焊接上。面对钢结构布置密集、纵横交错的闸门焊点，十余名“焊工”铆足干劲，数小时连续施焊，向着最后一节人字门近70米焊缝发起突围。与时间赛跑，金色焊花点燃“攻坚战”。“黄工，7天内必须完成1号门叶焊接。”“韦工，临时电源抓紧引入，确保人字门提前进入调试……”31米高的“钢铁大闸”之

上，背系安全带的马运熙与队员们咬紧牙关，戴着防护面罩，手持焊枪，缓慢挪动脚步徐徐施焊，缕缕紫蓝色轻烟升腾，脚下处迸射出串串火花，一道道鱼鳞般均匀平滑的焊缝勾勒而出。

柳江回环若襟带，八百里画廊日新焕发新的荣光。2021年6月，红花项目部提前17天完成船闸上下闸首人字门全部拼装任务，严丝合缝的门体顺利通过临时启闭实验，具备挡水正常运行条件，以“指尖精品”为广西壮族自治区首个、全国水运行业首批“品质工程”锦上添花。

潮平两岸宽，风正一帆悬。如今，从柳江柳城凤山三江口到象州石龙三江口河段，再南下出海汇入粤港澳大湾区，八百里柳江之上，一座肩负着西南水运北线出海通道使命的红花水利枢纽二线船闸工程，正澎湃向上，绽放如烟花般璀璨。

深化改革风正劲 奋楫扬帆再起航

——中国能建葛洲坝集团推动国企改革三年行动走深走实

编者按

国企改革三年行动实施以来,中国能建葛洲坝集团坚定不移贯彻落实党中央、国务院国资委和中国能建决策部署,通盘考虑、上下联动,以刮骨疗毒的勇气,推动企业改革走深走实。

截至目前,公司改革三年行动已进入收官阶段,一大批改革任务取得重大进展,有效促进了公司体制改革和机制创新,企业发展活力显著增强,为公司实现“十四五”目标注入了强劲动能。

优化布局破藩篱 增添企业新动能

记者 邓雯雯

抽水蓄能与新能源业务快速增长,子企业专业化程度不断增强,区域市场开发捷报频传……作为能源电力建设的“国家队”,近年来,中国能建葛洲坝集团以国企改革三年行动为契机,持续优化业务布局,以新优势引领新突破,实现由“水电铁军”向“新能源生力军”的蝶变。

雄厚成势 培育新增长极

持续调整优化国有资本的产业布局、空间布局是改革重点之一。随着国家“碳达峰、碳中和”战略目标推进,新能源与抽水蓄能行业迎来了快速发展的战略机遇期。葛洲坝集团紧跟国家战略,积极探索风光水火储、源网荷储“两个一体化”建设,将抽水蓄能和新能源作为支柱业务,加快新领域布局步伐,进一步优化了产业结构。

优化产业布局,资源配置是关键。“抽水蓄能与新能源业务专业性强,规划设计、运营能力要求高,原有的机构和人员配置已不能适应业务发展需要。”葛洲坝集团适时组建抽水蓄能与新能源事业部,为快速推进项目落地提供组织保障。葛洲坝二公司进入抽水蓄能领域 20 余年,抽水蓄能中长期高比例大规模发展需求,对于这样一家有着丰富施工技术和经验管理的国有企业来说,无疑是千载难逢的机遇。

“在扩大市场份额的同时,从战略规划、项目管理、人才培养、技术创新、核心装备等方面着力打造突出的抽水蓄能电站建设能力。”葛洲坝二公司党委书记、董事长周忠忠说。

伊拉克南部热带沙漠中,刚刚投产的巴士拉省 9 区离网光伏储能项目,正将酷热的阳光变为清洁电能。其承建单位葛洲坝电力公司作为葛洲坝集团从事新能源业务的重要子企业之一,立足国内国际两个市场,踔厉奋发、主动作为。

“我们将加快培育新能源项目开发、设计、投融、风险控制、建设管理、项目运营等团队,完善考核激励机制,做大做强做优新能源业务,打造投建营一体化的新能源企业。”葛洲坝集团副总经理、葛洲坝电力公司党委书记、董事长刘志强信心满满。

2020 年以来,葛洲坝集团相继中标签约浙江宁海、浙江磐安抽水蓄能、新疆博乐光伏、甘肃瓜州光热储能等项目,跟踪推进抽水蓄能项目 129 个,总装机规模

16921.7 万千瓦,已获取辽宁本溪等 22 个抽水蓄能项目开发权。跟踪风光新能源项目 33 个,总装机规模 2310.5 万千瓦,并获取青海省果洛州一期光伏、重庆市九龙坡区能碳平衡一体化、山东省枣菏高速交能融合等 6 个光伏项目开发指标,为站稳抽水蓄能和新能源市场奠定了良好基础。

优存扩增 打造专业化平台

专业化建设,是企业全面深化改革、推动转型升级的重要组成部分。推动国企改革三年行动中,葛洲坝集团着力优化产业链和供应链,推动内部资源重组整合,加快培育工程建设、综合交通、生态环保等领域专业化子公司。

在改革开放最前沿的深圳特区,深圳机场至大亚湾城际铁路项目建设正紧张有序推进,1 标首台盾构机“筑梦号”通过验收,即将投入 T4 枢纽站至机场东站区间建设。

“深大城际项目是公司发挥轨道交通建设全产业链优势的具体实践,承担着产业转型升级、人才培养和管理提升的重要职责。我们正积极探索项目运营模式,提升综合素质和能力,高质量推进项目建设。”葛洲坝深大城际铁路 1 标项目部党支部书记吴海波说。

轨道交通是葛洲坝集团坚持与国家战略同频共振、加快业务转型升级的着力点。早在深大城际铁路之前,葛洲坝集团已进军铁路、地铁市场,参与建设的拉萨至日喀则铁路获得中国土木工程最高奖“詹天佑奖”、武汉市轨道交通七号线工程获国家优质工程奖,树立了良好的品牌形象。

如何培育升级轨道交通公司?葛洲坝集团有着长远的目标规划。“计划通过 3 年时间,资质、专业化人员队伍建设、工程设备配置得到极大提升,轨道交通业务占比达 50%,基本建成在行业内具有一定竞争力、影响力的专业化、旗舰型轨道交通工程公司。”葛洲坝集团相关负责人介绍。

同样,在生态环保领域,集团股份公司围绕“银补优升”和“调转拓开”,积极强链、延链、补链,于 2022 年 4 月在水务公司、生态环境公司的基础上,以重组整合方式组建葛洲坝生态环保公司。



伊拉克沙漠光伏储能项目

初冬时节,津沽污水处理项目各关键部位施工全速推进。该项目是全国单体规模最大的城市污水处理项目,包含 5 大类 22 个子项工程。项目投运后,将成为葛洲坝集团开拓生态环保业务的重要成果。

优存量的同时,也扩大了增量,子企业专业化水平和价值创造能力持续增强。公司提升集约化、专业化水平,成立了交通投资公司、贸易公司、新文旅公司,打造的综合交通、生态环保、文旅康养、贸易服务等投资平台,成为集团股份公司业务发展的重要增长极。

“军团作战”实现区域深耕

国企改革行动实施三年来,葛洲坝集团围绕京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设等国家战略,优化市场空间布局,成立了北方、华东、华南、华中、西南、西北六大区域市场机构,形成优势互补、集而成为的大军团联合作战。

“通过区域市场布局,做深做实‘专业聚焦、区域深耕’,市场开发从‘以项目为导向’向‘以市场为导向’转变,提升了区域市场深耕质量。”公司市场开发事业部负责人说。

改革只有进行时,没有完成时。站在新的历史起点,葛洲坝集团正聚力改革走深走实,强弱项、补短板、锻优势、拓空间,一路劈波斩浪、勇往直前,奋力奏响改革发展的最强音。

公司在湖北、河南、江西、山西四大省城市和十四个重要区域市场安排专人驻点,构建矩阵式市场开发网络,按照“一个大项目、一个专班、一个方案、一抓到底”的工作机制,围绕“怎么办、怎么行”,突出问题导向、结果导向,形成了强大的市场开发合力。

作为“一带一路”成渝双城经济圈等国家重大发展战略布局区域,西南区域的新能源、城市更新、生态环保领域市场前景广阔。近年来,葛洲坝集团创新商业模式,在该区域高端布局片区开发、文旅康养产业,相继获得“熊猫古镇、理想新城”、眉山维康全球文旅项目、峨眉山市生态环境试点项目,成为新的经济增长点。

在祖国南端,葛洲坝人市场开发的脚步从未停歇,深大城际铁路、广州南沙国际金融中心会址、海南文昌国际航天城、海南洋浦航运大厦、广东中山、佛山、江门水治理等项目悉数收入囊中,实现非电领域新突破。

“通过区域市场布局,做深做实‘专业聚焦、区域深耕’,市场开发从‘以项目为导向’向‘以市场为导向’转变,提升了区域市场深耕质量。”公司市场开发事业部负责人说。

改革只有进行时,没有完成时。站在新的历史起点,葛洲坝集团正聚力改革走深走实,强弱项、补短板、锻优势、拓空间,一路劈波斩浪、勇往直前,奋力奏响改革发展的最强音。

念好“三字经” 构建利益共同体

通讯员 余祺伟

“改”出新活力。“融”出新气象。“创”出新效能。作为一家以股权多元化子企业为主的企业,中国能建葛洲坝水泥公司聚焦重点领域与关键环节,积极稳妥推进混合所有制改革,不断提升改革的针对性和穿透力,交出了一份亮眼的“成绩单”。

在党建入章程、重大事项党组织前置研究和党组织书记、董事长“一肩挑”等重点改革领域,水泥公司出真招、动真格,优化公司治理,做到释放活力、管住风险、兜牢底线,实现了合作共赢。

“与葛洲坝水泥公司携手并肩走过十个年头,企业从产能不足 100 万吨的传统民营企业,发展成为产业规模覆盖矿山、骨料、水泥生产和商砼的全产业链企业,年度营收稳定突破十亿元,双方携手打造出了央企与民企精诚合作的新样本!”在葛洲坝水泥公司建企十周年庆典上,股东方负责人邓继涛深情地说。

2012 年 4 月 12 日,葛洲坝水泥公司携手双七水泥共同组建葛洲坝松滋水泥有限公司。在携手共进的十年时间里,双方秉持思想上同向、行动上同行、感情上同心的合作理念,走出了一条特色鲜明的合作共赢之路。

松滋水泥公司把党的领导融入公司治理各环节,积极推动党建入章程工作,全面导入“4+1”决策系统+制度系统+大监督系统”的现代企业治理体系,高效执行决策会议审议清单和公司领导审批清单,持续加强董事会建设,强化股权董事履职支撑服务和监督管理,确保国有股权董事行权履职体现出资人意志。

“新治理体系运行后,公司决策效率有了明显提高,大家反馈市场前沿信息、研判发展机遇、主动谋求改革的劲头更足。今年年初,松滋公司 1 号线生产线升级改造项目成功入选湖北省 2022 年省级重点建设计划,商砼、智能工厂、绿色矿山、光伏发电等重点项目通过决策立项,正加速推进。”松滋公司党总支书记、董事长许振坤对企业未来发展充满信心。

为激发混合所有制企业活力,水泥公司在“一企一策”推动混合所有制改革的同时,同步修订授权事项清单,对所属混合实施两次授权放权,涉及合同管理、财务管理、采购管理、人力资源管理 73 项管理事项,精简了审批流程,提高了决策效率,企业决策能够高效、快速、灵敏地贴近市场。

“一方面,国有企业的资本、资源优势拓宽了民营企业的发展空间。另一方面,通过深度交流合作,帮助民营企业完善了现代企业治理、运营、管理、激励以及创新等体制机制,真正实现了高质量可持续发展。”邓继涛表示。

融合,不仅要“资”合,更要“人”和“心”合,方能“气”顺。在混合所有制改革中,随着不同资本的融合,其背后的企业文化也会发生融合碰撞。

作为葛洲坝水泥公司唯一一家省外的混合所有制企业,石门特种水泥公司有着独有的“拉近距离”的妙招。“党建工作是做人的工作,本质是思想政治工作。我们将企业文化建设融入党建工作,开展特色主题党日活动,组织领导干部深入班组一线,解读宣贯企业文化理念,引导广大干部职工加深对企业发展战略、企业文化的认同和理解。如今,大家都能站在全局的高度,向着一个共同的目标努力奋斗——打造全球最大的特种水泥综合服务商。”石门公司党总支书记、董事长李昌清说。

据了解,该公司研发中心科研组平均年龄 30 岁左右,近三年科研小组累计获得发明专利 8 项、实用新型专利 12 项,蓬勃旺盛的“青年力量”进一步激活了企业高质量发展“一池春水”。

结合混合所有制企业特点,水泥公司在“结合”与“切入”上做足文章,积极探索党建与业务工作深度融合的路径方法,党的政治优势、组织优势在混改企业实现了治理效能的转化。

“近年来,党建工作在企业治理方面释放出的红利不断显现,以党组织前置研究讨论为例,2021 年,我们在‘两个清单’的指引下,共组织召开党总支委会 22 次,审议议题 49 项,涉及投资发展、制度管理、组织建设、干部人事、薪酬管理等各个领域,有力推动党建工作与企业改革深度融合。”李昌清表示。

据了解,石门公司以党支部书记牵头成立“特种水泥综合方案解决突击队”,并针对白水泥、海工水泥、油井水泥和普通水泥不同性能组建了“2+2”党员攻坚小组,组织党员深入特种水泥市场一线开展现场服务,推进技术攻关,持续保供国内最大单体场地污染修复项目长沙益盐厂,成功开发江中微子和江苏常泰大桥等重点项目,特种水泥稳步进入高端市场。该公司创新考核激励方式,将党支部“堡垒指数”、党员“先锋指数”和党支部书记“头雁指数”三大指数考核与生产经营紧密结合。

在一系列“组合拳”下,党建引领创新创效的成效充分显现:2021 年,受市场需求疲软影响和外来水泥冲击,石门公司特种水泥销售同比增长 18%,均价同比提高 17.67%;松滋公司营业收入完成年计划的 107.76%。

当前,国企改革三年行动捷报频传,进入全面冲刺期。水泥公司正聚焦拓展深化推广,以点带面促进改革,充分发挥集团或团优势,激发混企内生动力,打造更加团结、更加牢固的利益共同体、发展共同体、命运共同体。



石门水泥公司厂区全景

深化三项制度改革 为高质量发展蓄势赋能

记者 邓雯雯

唯改革者进,唯创新者强。国企改革三年行动实施以来,中国能建葛洲坝集团围绕建立市场化的人事、劳动、分配制度,坚持以顶层设计和战略导向、谋篇布局,积极推动三项制度改革,充分激发了企业发展的内生动力。

围绕“四个立足”,优化干部队伍结构

国企改革,意在优化经营机制,激发全员潜能。公司围绕“干部能上能下”,立足年轻干部选拔使用,立足拓宽职业发展通道,立足市场化选聘高端人才,立足全方位考核评价,畅通干部成长成才路径,优化干部队伍结构,全面激发干部队伍活力。

在年轻干部选拔使用上,公司着眼长远、系统谋划,按梯队递进式加大培养和锻炼。

“以 3 年为培养周期,用 5 年左右时间,按梯队分类分批遴选 1000 名优秀年轻干部,进行滚动培养,形成常态化动态人才池。”公司人力资源部负责人说,自实施优秀年轻干部“千百工程”以来,公司不拘一格大力选拔“80 后”“90 后”年轻干部进入所属单位班子和本部部门管理岗位,中层干部队伍平均年龄呈下降趋势,本部部门负责人基本实现“80 后”干部全覆盖。

公司建立一体化岗位序列体系,提供经营管理、专业技术、项目管理、技能服务

等多通道发展路径,促进干部人才进行多岗位历练和跨系统、跨业务合理交流。

为打造突出工程建设能力,加快业务转型升级,公司聚焦市场化、专业化,选聘铁路建设、公路交通等高端战略人才。今年,有着 22 年项目管理经验的李先履重新走上铁路建设岗位。

打破“铁交椅”,干部能上也能下。公司纵深推进经理层任期制和契约化管理,加大履职考核和问责力度,让不作为者让位,让违纪违规者退位。据统计,2021 年,公司通过加强干部履职考核、转岗交流、违纪违规责任追究等,全年退出管理人员 72 人。

开展“四项工程”,激发人才队伍活力

动态实施人力资源盘点,推进岗位标准化建设,升级人才招聘,实施员工常态化退出……公司狠抓“四项工程”建设,激发人才队伍活力。

公司人力资源部对 4 万余名员工进行全面盘点,深入分析专业化人员冗余、缺口及需求情况,制定人才发展规划,用工总量管控目标及措施。

建立以合同管理为核心,以岗位管理为基础的用工机制,是公司推进劳动用工制度改革的关键抓手。

公司搭建招聘平台,完善人才供应链,加强重点院校对接,加深外部机构合

作,积极推广“云招聘”,重点引进企业亟需的关键岗位和核心人才。2021 年招聘工程、管理、轨道交通、生态环保等专业毕业生近 2000 余人,成熟人才 200 余人,招聘质量与数量较上年实现双增长。

“我从石家庄铁道学院毕业后,一直从事轨道交通工作,我有信心能把这项工作干好!”37 岁的苏雪冬入职深大城际 1 标项目时如是表态。2011 年 11 月以来,葛洲坝市政公司持续加大轨道交通专业成熟人才引进,为推动项目高质量履约提供人才支持。

改革是一把双刃剑,既要打造高质量平台“筑巢引凤”,也要通过制度约束和业绩考核,规范畅通员工市场化退出机制。公司通过完善用工管理制度,台账、记录,依法强化基础管理。2020-2021 年公司员工退出 2426 人。“一进一退”之间,增强了市场化导向。

聚焦“三项机制”,强化薪酬激励作用

激励机制是提升企业活力和效率的动力源泉。公司不断丰富薪酬制度的“政策包”和“工具箱”,聚焦薪酬分配机制、企业负责人薪酬核定机制、中长期激励机制,强化改革的穿透力。

针对员工队伍活力不足、关键岗位和艰苦边远地区人才激励不足等问题,公司出台国内项目和国际业务薪酬体系方案,

实现薪酬向海外一线、关键岗位和艰苦边远地区员工倾斜。

激励措施落实,导向效果更明显。公司重构工资总额核定机制,将工资总额与利润增量紧密挂钩。据统计 2021 年公司工资总额增长 22 家,其中增幅超过 10% 的 11 家,下降的 4 家,真正实现薪酬随业绩升降而增减。

同样,在公司本部,以各部门经营管理责任书为载体,强化考核结果与薪酬挂钩力度,部门间绩效工资差距最高达 1.6 倍,有效调动部门工作积极性。

如何激发领导干部的活力和创造力?重构企业负责人薪酬分配机制是关键一招。公司优化企业负责人考核兑现机制,针对不同类型的企业,差异化设置考核指标,将营业收入、利润总额、营收利润率、总资产报酬率等事关企业改革发展的硬指标,与企业的工资总额、中层干部的薪酬直接挂钩,实现看得见任务、算得清收入。

近三年中,公司所属子企业主要负责人员最高与最低薪酬相差近 3 倍,同一单位班子副职相差近 2.5 倍,真正落实以业绩论英雄。

改革越到深处,越要蹄疾步稳、奋勇前进。中国能建葛洲坝集团锚定“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”目标,全面深化三项制度改革,用改革的活力赋能企业高质量发展动力。