葛洲坝集团报

官方微信

2019年5月1日　星期三　第6302期　本期4版

集团网：www.cggc.cn　国内统一刊号　CN42-0059

中国能建葛洲坝集团与奥地利安德里茨集团合作协议在京签订

本报讯（记者 张大伟 通讯员 李锟 张敏）4月27日，在中国能建党委书记、董事长汪建平和奥地利总理塞巴斯蒂安·库尔茨的共同见证下，中国葛洲坝集团股份有限公司党委书记、董事长陈晓华与奥地利安德里茨集团总裁沃尔夫冈·莱特纳在京签署全球合作框架谅解备忘录。这是中国能建葛洲坝集团借第二届“一带一路”国际合作高峰论坛东风取得的系列高端合作成果之一。

备忘录约定，中国能建葛洲坝集团与奥地利安德里茨集团将在全球水电领域深化第三方市场合作，实现优势互补、信息互通，共同推进相关项目落地。

签约前，双方举行了友好会谈。库尔茨表示，非常高兴看到奥地利企业与中国企业共同推进全球化合作进程。奥地利政府支持安德里茨集团与中国能建在“一带一路”框架下开展务实合作，推进水电领域项目，为奥中友好战略伙伴关系发展增添新动力。

汪建平表示，中国能建葛洲坝集团与奥地利安德里茨集团在亚洲、非洲、南美等市场具有良好合作基础。期待在奥地利政府大力支持下，葛洲坝集团与安德里茨集团在高水头大容量水轮机技术开发、新能源建设和第三方市场投资等方面的合作取得更加丰硕的成果，为深化中奥友谊作出积极贡献。

汪建平还与安德里茨集团总裁沃尔夫冈·莱特纳就合作具体事项深入交流。

奥地利驻华大使石迪福、中国能建国际业务部主任薛丹峰、中国能建葛洲坝国际公司负责人参加签约仪式。

据悉，总部位于奥地利格拉茨的安德里茨集团是一家具有170多年历史的企业，主营业务包括水电、造纸和金属加工业等，其水电业务在全球有19个制造基地、65个业务网点。尤其在高水头冲击式机组领域，安德里茨集团技术和业绩保持行业领先。

陈晓华应邀出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛

国际公司 供图

本报讯（记者 张大伟 通讯员 张敏） 4月26日，第二届“一带一路”国际合作高峰论坛在中国国家会议中心正式开幕。中国葛洲坝集团股份有限公司党委书记、董事长陈晓华应邀出席峰会开幕式，现场聆听习近平主席主旨演讲。此前，陈晓华参加了先期举行的企业家大会和民心相通、绿色之路等分论坛活动，为推动“一带一路”国际合作走深走实、行稳致远献智献策。

此次高峰论坛是今年中国最重要的主场外交，也是又一次全球瞩目的国际盛会，包括开幕式、领导人圆桌峰会、高级别会议、分论坛以及工商活动等系列活动。中国国家主席习近平在开幕式的主旨演讲中指出，共建“一带一路”倡议，目的是聚焦互联互通，深化务实合作，携手应对人类面临的各种风险挑战，实现互利共赢、共同发展。基础设施是互联互通的基石，也是许多国家发展面临的瓶颈。建设高质量、可持续、抗风险、价格合理、包容可及的基础设施，有利于各国充分发挥资源禀赋，更好融入全球供应链、产业链、价值链，实现联动发展。中国将同各方继续努力，构建以新亚欧大陆桥等经济走廊为引领，以中欧班列、陆海新通道等大通道和信息高速路为骨架，以铁路、港口、管网等为依托的互联互通网络。下一步，中国将采取一系列重大改革开放举措，加强制度性、结构性安排，促进更高水平对外开放。

4月25日，先期举行的首次企业家大会和12场分论坛，为工商界对接合作搭建了平台。来自80多个国家和地区的政府部门、商协会、企业及有关国际组织850余名代表参加盛会，并举行项目签约和对接洽谈。与会企业签署了一批涉及领域宽、覆盖国别广、基础作用大、示范效应强、民生工程多的项目合作协议。

在国务院国资委、中国贸促会和全国工商联共同主办“一带一路”企业家大会上，中国能建葛洲坝集团分别与塔吉克斯坦、印度尼西亚、沙特阿拉伯、蒙古、越南、缅甸等国签署共计6个项目合同，涵盖水电、民爆、火电、交通、水泥等多个领域。在“民心相通”平行论坛，葛洲坝国际公司以情景剧的形式再现了印尼跨国情缘故事，并向现场嘉宾发出了“当好‘一带一路’文化融合使者”的邀约。

第二届高峰论坛的主题是“共建‘一带一路’，开创美好未来”，核心是推动“一带一路”合作高质量发展。作为中国“走出去”标杆之一，葛洲坝国际业务遍布全球142个国家和地区，国际业务从业人员超26000人。葛洲坝集团在践行共商、共建、共享原则和理念，加强与各国政府、项目业主沟通协商，深度对接项目所在国发展规划的同时，坚持经济和社会效益并举，大力推行资源配置国际化、劳务管理属地化，不断提升当地就业水平、劳工技能和基础设施运营水平，促进了项目所在国经济社会发展和民生改善。

陈晓华拜会老挝国家主席本扬·沃拉吉

本报讯（记者 张大伟 通讯员 张敏 裴晓波）4月25日，中国葛洲坝集团股份有限公司党委书记、董事长陈晓华在京拜会了正在对中国进行国事访问并出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛的老挝国家主席本扬·沃拉吉。双方就中国能建葛洲坝集团在老挝业务发展和项目合作事宜举行会谈。

陈晓华欢迎本扬·沃拉吉主席访华，对老挝长期以来给予葛洲坝集团的大力支持表示感谢。他表示，老挝是“一带一路”沿线重要战略支点，葛洲坝集团非常重视老挝市场，非常期待继续与老挝企业和社会各界加强务实合作。自1992年进入老挝市场以来，葛洲坝承建了10余项重点民生工程，赢得了当地政府和民众的广泛赞誉。葛洲坝集团愿始终秉承共商共建共享的原则和理念，充分发挥全产业链优势，广泛参与老挝电力、基础设施领域建设与投资，搭建两国间经济共同发展和人民友谊的桥梁。

本扬主席对中国能建葛洲坝集团良好的履约能力和高度的社会责任感表示赞赏。他欢迎葛洲坝集团广泛深入参与老挝电力、水务、基础设施、农业等各领域建设，推动两国传统友谊不断巩固发展，推动“一带一路”建设成果更好的惠及两国人民。

老挝外交部、工贸部、党中央办公厅、主席府办公厅及中国能建葛洲坝国际公司相关负责人参加会谈。

集团股份公司隆重纪念“五四”运动100周年

陈晓华为“葛洲坝十大杰出青年”颁奖

本报讯（记者 肖华 童小桐）4月28日，集团股份公司纪念“五四”运动100周年暨第十七届“葛洲坝十大杰出青年”表彰大会在武汉总部举行。与会公司领导与团员青年共同回顾“五四”历史，重温入团誓词，再诵青春誓言。

中国葛洲坝集团股份有限公司党委书记、董事长陈晓华出席大会并为第十七届“葛洲坝十大杰出青年”颁奖。集团股份公司党委副书记、副总经理郭成洲，副总经理黄浩参加会议。

郭成洲代表集团股份公司党委讲话，他指出，100年前的今天，以青年为主体的反帝反封建爱国运动拉开了中国新民主主义革命的序幕，诞生了以“爱国、进步、民主、科学”为核心的“五四精神”。今天，我们在这里隆重召开纪念“五四”运动100周年暨第十七届“葛洲坝十大杰出青年”表彰大会，就是要更好地激励和动员公司广大团员青年继承和发扬“五四精神”，在推进公司高质量可持续发展的进程中充分发挥生力军作用。广大青年要旗帜鲜明，坚定不移听党话、跟党走，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要勇于拼搏，争做公司高质量可持续发展的践行者，立足本职岗位，从小事做起、从基础做起。要从严治团，切实激发服务公司改革发展的内生动力，不断增强团组织的政治性、先进性、群众性，围绕中心工作，努力将团组织建设成为落实公司党委要求、推动公司改革发展的坚强堡垒。要坚持党管青年的原则，加强党对团青工作的领导，同时，关注青年、关心青年、关爱青年，深入推进公司优秀年轻干部“千百工程”，将团组织作为发现人才、培养人才的平台，从源头为公司改革发展奠定人才基础。

（下转第二版）

葛洲坝启动机电建设公司、机船公司合并重组暨专业化改造工作

本报讯 4月23日，集团股份公司在武汉召开筹备会，启动机电建设公司和机船公司业务整合和专业化改造工作。这是集团股份公司继建设工程有限公司揭牌成立后，建筑子企业专业化改造重大战略部署迈出的又一坚实步伐，从而开启了新的机电建设公司专业化发展的新征程。

中国葛洲坝集团股份有限公司党委书记、董事长陈晓华主持会议并讲话。他深情回顾了两家单位的辉煌历史，全体干部职工攻坚克难，砥砺奋进，企业发展取得长足进步，培育出机电和金属结构制造安装的金字招牌，是中国能建葛洲坝集团建筑主业不可分割的部分和品牌的重要支撑，为葛洲坝集团高质量发展，乃至共和国水电建设事业做出了不可磨灭的贡献。但随着中国水电步入后水电时代，外部经济环境发生重大变化，结构调整、转型升级迫在眉睫，供给侧结构性改革和加快新旧动能转换的大形势呼唤两家单位必须进行战略调整；又恰逢集团大力推进建筑子企业专业化重组改造的机遇期，鉴于两家单位专业的同质化和业务的相融性，集团股份公司经过审慎研究和反复论证，决定对两家单位进行专业化重组改造。集团将持有的机船公司股权以增资方式注入机电建设公司，组建新的机电建设公司，着力打造国内一流、具有国际竞争力的机电金属结构工程公司。

当前，国家正积极推进区域协调发展和“一带一路”建设，对基建补短板、推广装配式建筑等进行了一系列战略部署，为机电工程、钢结构工程、油气工程等领域带来重大市场机遇。改革重组后，新的机电建设公司要按照机电成套设备采购安装运营维护、钢结构制造安装和油气工程的“一主两辅”定位，进一步提升核心竞争力，增强专业能力，加快拓展油气管道工程、装配式建筑等新兴业务，推动葛洲坝机电金结业务高质量可持续发展。

陈晓华强调，集团对实现专业化改造的美好愿景充满信心；总部层面将出台多项针对性措施，大力支持新公司新业务快速拓展，不断增强新公司发展后劲，让改革的红利惠及每一位职工群众，让大家有更多的获得感、幸福感。

陈晓华要求新公司筹备组成员讲政治顾大局，提高政治站位，激发正能量，采取有力措施营造良好改革氛围；认真领会集团推进建筑业专业化改造的战略意图，统一干部职工思想认识，扎实做好改革发展各项工作，确保平稳有序；要坚定信念，准确把握“一主两辅”专业定位，厘清专业化发展新发展、新举措，努力开创高质量发展新局面。

集团股份公司总经理付俊雄要求相关单位统一思想，提高认识，全力推动机电建设公司专业化改造各项举措落实落地落细；各级党员领导干部要加强党性修养，在专业化改造过程中讲规矩，顾大局，促团结，全面实现专业化改造目标；要做到专业化改造与生产经营两不误，为新公司高质量发展奠定坚实基础。

集团股份公司领导郭成洲、宋领，高管徐志国分别就相关工作提出要求。

集团股份公司高管、新机电建设公司筹备组组长刘灿学及筹备组相关成员表示，坚决拥护、服从集团股份公司党委决定，坚决落实专业化改造要求，全力推动各项工作，做到工作不停、人心不散，稳增长目标不变。

集团股份公司办公室、党建工作部、党委组织部、党委宣传部、企业管理部、财务产权部、生产管理部、投资管理部、审计部负责人及机电建设公司（新）筹备工作小组成员参加会议。

大力弘扬“五个一”经营理念

陈立新

近日，在集团股份公司召开的一季度生产经营情况通报会上，陈晓华董事长提出，要大力弘扬“五个一”经营理念，不断开创市场开发新局面。

“干一项工程，树一座丰碑，交一批朋友，拓一片市场，育一批人才”的“五个一”经营理念是葛洲坝40余年来企业精神的提炼和总结，是市场开发、在建项目管理两个重要环节的制胜法宝，是贯彻落实集团股份公司新发展理念、落实发展新思路、实现高质量发展的内在要求。

弘扬“五个一”经营理念，干好在建项目，建设丰碑工程。葛洲坝以水电建设起家，一代代葛洲坝人筚路蓝缕、孜孜以求，通过干好一项项水电工程，在长江大河、高山峡谷间筑起了一座座水电站丰碑工程，打造了“葛洲坝”水电建设金字招牌，为企业的跨越式发展奠定了坚实的基础。回首过往，聚力今朝，如今，集团股份公司构建了“1+7+1”的业务格局，实现工程承包与投资业务双轮驱动、国际国内协调发展，站在了高质量发展的新起点上。40余年来，变的是企业经营范围和触觉不断延伸，不变的是建筑业仍是葛洲坝的“根”和“魂”。对于建筑业板块企业而言，项目是效益的主要来源，是支撑企业发展的基石，“五个一”经营理念体现在具体的工程实践中，就是要坚定不移地抓好项目管理，化解项目风险，推进项目履约，干好在建工程，打造行业典范，兼顾工程的经济效益、社会效益和生态效益，努力建成一项项“功在当代、利在千秋”的丰碑工程。

弘扬“五个一”经营理念，维护公共关系，促进市场开发。今年的中央经济工作会指出，我国经济运行稳中有变、变中有忧，但是仍处于并将长期处于重要战略机遇期。今年《董事长工作报告》中也提到，基建补短板、脱贫攻坚战、区域发展等政策，共建“一带一路”、京津冀协同发展、粤港澳大湾区、海南自贸区等四大区域战略将为我们带来重大机遇。而如何抓住机遇，进一步开拓市场，从而为企业发展注入源头活水？还需自觉弘扬“五个一”经营理念，牢固树立“干好在建项目是硬公关”的理念，以精益求精的工作态度和过硬的工程实体质量塑造品牌，占领市场制高点；以良好的在建项目形象赢得当地政府、业主的认可，以此巩固与业主的公共关系，同时加强政企互访，为打开后续市场奠定基础；以诚信经营和良好口碑，依托公司在国际、国内两个市场拥有的丰富资源优势和强大协同能力，不断探索市场开发新渠道，开创市场开发新局面。

（下转第二版）

科威特南穆特拉城项目道路摊铺沥青混凝土

4月21日，科威特南穆特拉城项目N9区开始进行道路沥青摊铺工作，该项目沥青路面施工即将大规模展开。

摊铺过程中，项目部对摊铺作业进行严格的过程控制，规范化各项技术参数和质量参数，确保施工工艺流程满足业主要求。

科威特南穆特拉城基础设施建设项目主要包括8个街区道路、标志牌、供配电、路灯照明、灌溉管网、供水管网、雨水管网、污水管网、通讯工程及运营维护工程等。

刘梁皓月 摄影报道

海外传真

担当履责显本色

——写在葛洲坝一公司孟楼渡槽项目部获得“全国工人先锋号”之际

通讯员 傅露芳 高义强 支珣

阅读提示

4月23日,由中华全国总工会举办的2019年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在京召开,表彰全国五一劳动奖状92个、全国五一劳动奖章695个、全国工人先锋号797个。

中国能建葛洲坝一公司鄂北地区水资源配置工程孟楼渡槽项目部获评2018年“全国工人先锋号”荣誉称号。这是继水利部精神文明建设指导委员会“2015-2016年度全国水利建设工程文明工地”、湖北省总工会“工人先锋号”之后,项目部获得的又一国家级荣誉。

这是一支怎样的团队?他们如何在鄂北这片“沃土”深耕细作?又是如何在一次次磨砺中焕发出新的光彩?本文将展示他们的风采。

勇破难关 智能施工增效率

孟楼渡槽作为鄂北工程全线的关键性节点工程之一,上接孟楼倒虹吸,下接滕庄明渠,全长4.99公里,共164跨,单跨30米,为三向预应力预制矩形输水渡槽,是我国目前最长的预应力渡槽。每跨单榀槽身重1200吨,超重、超大创国内纪录。

项目部成立科研攻关小组,研究解决问题。经过综合比选、反复试验,采用了国内最先进的现场预制、“槽上运槽”、提槽架槽等施工方法,比传统现场浇筑工法节约时间,在保证工程质量安全的前提下,节约了建设成本,进一步提高了施工效率。

“在吊装重80吨的钢筋笼时,极容易发生变形。为了解决这一问题,我们特地发明了吊具,在吊具上设200多个吊点,均匀分布受力点。检测后,钢筋骨架变形不超1厘米,满足设计要求。”据据项目技术负责人介绍。

在渡槽养护方面,项目部也为渡槽量身定制了一套养护罩,也称保温“棉袄”,内置蒸气管道和自动喷淋系统,通过电脑控制温度和湿度,实现智能化养护,渡槽无一榀出现裂纹。

据了解,项目部鼓励员工将创新成果总结提炼为规范性文字语言,积极申报专利。截至4月下旬,项目部已申报专利16项,获国家知识产权局授权10项,实审6项。《一种大型结构钢筋无变形吊具及吊装方法》获发明专利,《一种智能预制结构养护装置》等获实用新型专利。创新工法《超大三向预应力复杂结构渡槽高精度快速预制施工工法》获2018年水利水电工程建设工法。为今后国内类似工程建设提供了技术先例和实践经验。

质量安全显成效 精细管理

据项目部负责人王国旺介绍,为保证工程建设质量,项目部在质量管控上建立了一整套严密的机制。从质量管控体系的建立,到责任制落实、工程质量隐患排查和防范,最后到质量检测与评定、质量档案的管理,做到每个环节的工作都有人员落实、有标准去执行,完成质量管理工作的闭环。

为最大程度保证质量管控落到实处,项目部专门配备了3名专职质检员,每年举行“样板仓”观摩活动、QC活动,不断提升质控人员的专业能力和素质。除此之外,项目部专门成立了鄂北地区水资源配置工程工地实验室,质环部部长说:“实验室可以第一时间检测验证各类施工等基础材料是否达标,牢牢地将质量掌控在自己‘手中’。”

项目部在掌控质量的力度上也从不打折扣。为了找到浇筑混凝土最合适的水源,项目部在营地附近专门打了两口井,给混凝土“喝”井水一度成为项目部的美谈。渡槽槽身对拌和混凝土的沙子要求极高,项目部曾经为了一车高标号的沙子从外省高成本运回来。在强有力的一系列管控措施下,孟楼渡槽单元工程质量优良率在行业内达到极高水平。

项目部结合工程实际,编制完善《安全生产责任制》、《安全生产投入保障制度》、《安全考核奖惩制度》等安全管理规章制度超40项,确保安全生产有章可循、有法可依。

“我们采取综合性、专项性、季节性、节假日前后等多种形式开展定期或不定期安全检查,对检查中发现的安全隐患绝不姑息,并举一反三,将安全落实到实处。”项目安全部部长介绍说,“另外,将文明施工作为重点来抓,保证工区文明,队伍文明。”

开工以来,项目部实现了“质量零缺陷、保障零误差、环保零投诉、安全零事故”的目标。获得水利部精神文明建设指导委员会“2015-2016年度全国水利建设工程文明工地”奖项。

善学乐业展风采 对标先进

项目部致力于打造学习型工区,营造学习环境和氛围,鼓励以模范人物、以优秀员工为榜样。将培训纳入日常考核,鼓励职工参加上级单位组织的培训,高峰年时,各部门自发组织的知识培训、测试等累计上百次。此外,员工在课下会就自己的疑难问题或兴趣点组成课题小组进行探讨。包括“超大矩形预制渡槽工厂化流水线式施工技术研究与应用”等课题。寓学于乐,提高自身的专业能力和素质。

结合安全生产月活动,项目部积极开展“安全生产 生命至上”的主题征文比赛,反响热烈。赛后对优秀作品作者予以一定的奖金激励,将“安全”不只是落在纸上,更是印在心上,付到行动中。

据了解,因鄂北工程重大的民生意义及大气的外观形象,吸引不少社会人士到访工地。在这里留下过中国作协采风团、湖北省文联名家、武汉大学师生等人的足迹。一公司2018年首次“总工行”活动也将项目部选为参观点,供青年总工进行技术探讨。而项目部组织员工到丹江口水库、襄阳博物馆、雷锋纪念馆参观学习活动则是促进精神文明建设、丰实职工文化获得感的实际行动。

2018年11月13日,项目迎来最后一榀槽身架设的重要节点。一场湖北省广播电视台湖北之声栏目的现场直播,记载下了渡槽全线贯通的盛大时刻,吸引来13万网友“围观”,广泛传播企业名声,有效提升企业知名度。中国新闻网、中国水利报、湖北日报等媒体单位亦纷纷刊登这一重要消息。

葛洲坝巴籍员工建功中巴经济走廊获嘉奖

本报讯(通讯员 王坤)4月22日,中国驻巴基斯坦大使馆在使馆举行第二届“一带一路”国际合作高峰论坛吹风会,并举行了中巴经济走廊项目巴方优秀员工颁奖仪式。中国驻巴基斯坦大使姚敬大使主持会议,来自使馆、经商参处、各中资企业、巴基斯坦当地主流媒体、中国驻巴基斯坦媒体代表等共计200余人出席活动。

为感谢巴方员工建设“一带一路”和中巴经济走廊的辛勤付出,会议表彰了21名奋战在中巴经济走廊建设各大项目一线的巴方优秀员工。中国能建葛洲坝集团巴基斯坦SK水电站项目部商务经理Bial Khan经过层层选拔,被评为“中巴经济走廊项目巴方优秀员工”,并代表SK水电站项目部上台领奖。

姚敬表示,中巴经济走廊是“一带一路”的重大先行先试项目,在两国政府和人民的共同努力下,走廊建设取得明显成效,为中巴两国及本地区民众带来实实在在的好处。

据悉,巴基斯坦作为“一带一路”和中巴经济走廊的核心国家,一直是中国能建葛洲坝集团深耕发展的传统市场。目前,葛洲坝集团巴基斯坦在建项目达9个,项目涉及水电投资、高速公路、风电、高端装备制造等,签约合同总额超100亿美元。在国际化经营中,葛洲坝集团积极推行积极推行资源配置国际化、劳务管理属地化,在拉动当地就业的同时,不断加强对当地员工的专项培训,促进当地经济社会发展。目前,5600多名巴方员工汇聚在CGGC旗帜下,同中方员工一道为推动中巴经济走廊建设。

乌东德水电站首座进水塔拦污栅墩封顶

日前,三峡建设公司参建的乌东德水电站左岸地下电站5号进水塔拦污栅墩完成封顶。

拦污栅墩为左岸地下电站进水塔的重要组成部分,主要由栅墩、联系梁、栅槽、叠梁门槽等构件组成。乌东德施工局根据进水塔塔体施工在先、拦污栅墩施工在后的总体安排,严密分析施工重难点,分类组织技术交底,设置安全监测点位,为实现节点目标奠定了基础。

按照计划,左岸地下电站6座进水塔拦污栅墩预计于2019年8月全部完成封顶。

魏祖强 摄影报道

重点项目巡礼

大力弘扬“五个一”经营理念

(上接第一版)

弘扬“五个一”经营理念,注重人才培养,实现人才强企。“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。”企业要实现高质量发展,高素质的人才队伍是关键之一。当前,企业人才质量还不能很好地满足发展需求,年轻干部和年轻人才还未形成梯队,高级专业人才缺乏,人才培养工作刻不容缓。“五个一”经营理念中的“育一批人才”与集团股份公司“千百人才工程”初衷不谋而合,将理念转化为行动层面,即把基层一线作为培养锻炼干部的基础阵地,将年轻人放到市场开发、工程项目管理和新商业模式项目中进行锻炼,发挥他们在企业管理关键环节和重要领域中的积极作用,建立“识别培养、实践磨炼、从严管理”的选拔培养使用管理机制,在企业经营实践中培养一批具有“工匠精神”的高素质技能人才和德才兼备的经营管理人才,从而为葛洲坝事业造就可靠“接班人”,为实现企业高质量发展提供人才支撑。

新理念、新思路、新战略,赋予了“五个一”经营理念新的时代内涵。我们一定要站在新的起点上,大力弘扬“五个一”经营理念,牢记建筑业根和魂的定位,主动担当作为,朝着葛洲坝高质量发展新征程不断迈进。

要闻速递

机电建设公司干部大会暨专业化改造筹备启动会在蓉召开

本报讯(通讯员 王勤)4月27日,机电建设公司干部大会暨专业化改造筹备启动会在蓉召开。集团股份公司总经理、党委副书记付俊雄出席大会并讲话,集团股份公司总经理助理、机电建设公司董事长、党委书记、机电建设公司(新)筹备组组长刘灿学出席大会。会议由集团股份公司总经理助理、总法律顾问徐志国主持。

会上,宣读了专业化改造重组方案和机电公司(新)筹备工作小组成立文件。

会议明确了新机电建设公司“一主两辅”的业务定位和发展定位。“一主两辅”,即,主业:机电设备成套、机电设备制造安装(含水工机械)、机电系统运维业务(含电站运维);辅业:油气工程、金属结构工程(含装配式建筑钢结构)。新机电建设公司统一调配组织资源和布局生产经营,机船公司保留法人资格负责水工机械及部分钢结构业务的开展和履约。通过品牌、资质、业绩、资源、市场、科研“六集中”的原则,将新机电公司打造成为国内一流、具有国际竞争力的机电与金属结构工程公司,水电机组安装全球知名品牌。

付俊雄强调,要提高政治站位,充分认识专业化改造的意义。对建筑子企业实施专业化改造,是集团新班子改革创新的重大举措和重要发展战略,也是两家单位实现优势互补,提升发展活力的必然选择。要强化责任担当,全力以赴做好筹备工作。抓好人才队伍建设,保持队伍稳定,抓好机构重组,打造高效管理总部;在“一主两辅”的业务定位上,进一步深化细化业务范围;要抓好发展规划,包括人才规范、资质规划,为可持续发展奠定基础;正确处理重组与生产经营的关系,做到重组和生产经营两不误。要严守纪律规矩,确保筹备工作有序推进。认真落实本次会议精神,主动担当作为,统一思想,凝聚共识,传递改革发展正能量;严明政治纪律和规矩,加强作风建设,严格执行中央八项规定和集团关于作风建设的规定,精诚团结,坦诚相见,加强沟通交流,营造风清气正的环境。

集团股份公司党委组织部、企业管理部、党建工作部负责人,机电公司和机船公司相关负责人参加大会。

集团股份公司举办2019年第一期中层领导干部培训班

本报讯(记者 姜槟)4月28日至29日,集团股份公司2019年第一期中层领导干部培训班在宜昌举办。集团股份公司总经理付俊雄出席开班仪式。

付俊雄要求学员们将思想和行动统一到两级集团的决策部署上来,做新时代“忠诚干净担当”好干部,全面抓好公司新班子新思路的贯彻落实,以高质量的工作推动公司高质量可持续发展。他强调,政治理论学习是国有企业领导干部的必修课,各位学员务必加强政治理论学习,健全知识体系、提高政治素质、强化政治信念、涵养政治定力;要通过学习,将历史和现实贯通、国际和国内关联、理论和实际结合,将理论知识应用于企业改革发展实践中。

据悉,本期培训班为期两天,培训内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的组织路线与国企干部队伍建设、当前国际形势与中美贸易关系等内容。

集团股份公司与湖南永州共商务实合作

本报讯(记者 谭钧元 王冠)4月24日,集团股份公司总经理、党委副书记付俊雄与来访的湖南永州市委副书记张贺文就加强务实合作座谈。

付俊雄介绍了公司基本情况和主营业务发展情况,他表示,永州区位优势明显,产业基础扎实,正处于飞速发展时期,为各方投资者创造了良好的发展环境,葛洲坝愿意参加到永州经济建设中来,在军民融合、基础设施、环保工程、民用爆破等多领域加强交流合作,促进共同发展。

张贺文介绍了永州机场和军民融合产业项目。他表示,葛洲坝集团作为大型建筑央企,融资能力、管理能力和施工技术优势明显,希望双方进一步确立初步合作项目,建立更深入合作关系。永州市将营造良好的营商环境,推动项目加快进度。

永州市委常委、宣传部长贺辉及双方相关部门负责人参加座谈交流。

集团股份公司隆重纪念“五四”运动100周年

(上接第一版)

会上,陈晓华为第十七届“十杰青年”颁发证书,郭成洲、黄浩分别为公司2018年度红旗团委、红旗团支部和优秀团干、优秀团员颁奖。

第十七届“十杰青年”代表宣读了“践行新思路,建功新时代”的倡议书,号召广大团员青年不忘初心,牢记使命,让“五四”精神散发新的时代光芒;践行公司新班子发展新思路,担当作为,矢志做公司高质量可持续发展的不懈奋斗者;勤奋学习,增强本领,奋力当好葛洲坝事业发展的中坚力量。2018年度红旗团委代表发言,代表公司各级团组织庄严承诺:珍惜荣誉,发挥表率作用,再创新业绩。

会议最后,播放了公司团委制作的音乐短片《我和我的祖国》,熟悉的旋律响起,公司领导与会场青年齐唱,屏幕中展示了公司团员青年在各条战线上昂扬向上、奋勇拼搏的动人画面,整场活动达到高潮。

集团股份公司党建工作部、党委组织部、党委宣传部、工会工作部负责人,各单位分管共青团工作党委负责人、团组织负责人,第十七届“葛洲坝十大杰出青年”、往届“十杰”代表、优秀团干、优秀团员及团员青年代表参加大会。

“劳模走进重点工程”暨2019年劳动竞赛启动大会在乌东德工地举行

本报讯（记者 肖华 通讯员 黄为涛）4月23日，中国能建葛洲坝集团“劳模走进重点工程”暨2019年劳动竞赛活动在乌东德水电站施工现场启动，动员干部职工“当好主人翁，建功葛洲坝”，确保重点工程建设顺利推进，为促进公司高质量可持续发展建功立业。

湖北省总工会党组成员、副主席刘晓林，集团股份公司副总经理黄浩出席会议。中国长江三峡集团、中国能源化学地质工会、湖北省教科文卫体工会相关负责人，集团劳模（工匠）代表、所属各单位工会负责人及乌东德水电站建设者代表近300人参加启动大会。

会上，全国五一劳动奖章获得者、三峡建设公司职工赵贤安向全体职工发出竞赛倡议。三峡建设公司乌东德施工局、五公司乌东德砂石项目部负责人分别宣读劳动竞赛挑战书和应战书，挑战方的发言豪情满怀、铿锵有力，应战方回应底气十足、斗志昂扬，展现了葛洲坝建设者们“争当主人翁、建功乌东德”的风采。

当天下午，劳模和工匠代表与葛洲坝乌东德水电站各参建单位一线班组长举行座谈，讲述劳模故事，分享成长经历，并针对班组长的提问，展开互动。

乌东德水电站是继三峡、白鹤滩、溪洛渡之后的第四座千万级巨型水电站，主体施工任务的75%由中国能建葛洲坝集团承建。2018年，葛洲坝集团实现了大坝混凝土浇筑超百万方和坝体上升超百米的“双百”目标，为乌东德水电站2021年全部机组投产发电打下了坚实基础。

支部“星级”管理 党员“闪光”一线

——记公司“首批示范基层党支部”创建对象五公司泸州六桥项目部党支部

通讯员 汪亚伟 吴晓云

“我宣誓，我将立足安全岗，扎实作为，重安全、保落实，勇夺四月星！”

“我宣誓，我将立足质量监督岗，以身作则，精益求精，奋勇摘取属于我的党员星！”

……

走进泸州六桥项目部，一阵清脆洪亮的誓言传入耳鼓。这是泸州六桥项目部党支部结合生产经营实际，正在开展的2019年党员“夺旗创星”活动宣誓仪式。

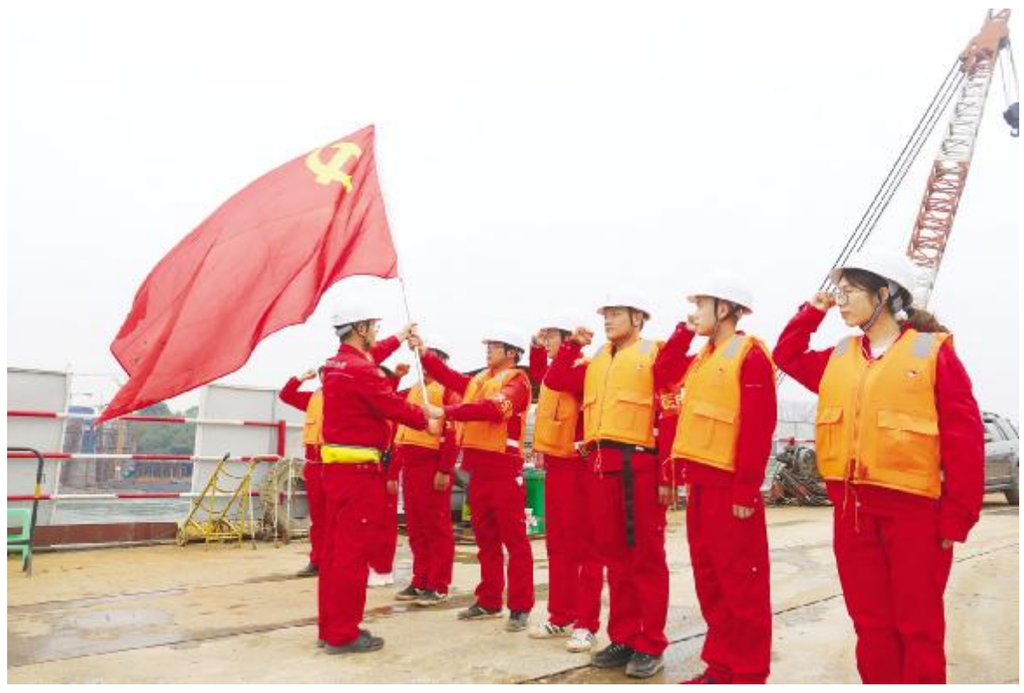
“五公司承建的泸州六桥项目将建成世界最大公轨三塔斜拉桥，从2016年进场至2021年竣工，今年可以说到了爬坡过坎、提质创效的关键期，将党建与生产经营深度融合，充分发挥项目部30多名党员先锋模范带头作用是我们现在工作的重点。”泸州六桥党总支书记谢永涛说。

为此，泸州六桥项目部党支部把党建工作开展与现场生产经营相结合，与党支部中心工作的重点和难点相结合，与党员岗位成长成才的实际相结合，形成了全体党员扛责任、挑重担的“夺旗创星”主题实践活动，做到了党员第一时间“亮身份”，重大时刻“表态度”，关键时刻“见行动”。

据介绍，在“夺旗创星”主题实践活动中，泸州六桥项目部党支部实行“星级”动态管理，结合量化考核表，科学制定星级考核标准，根据季度考核总分值对责任区实行申星、评星、升星或降星，对星级评定结果进行公示，与评先推优、绩效考核挂钩，让党员形成外有压力、内有动力、争星创优的争创氛围。

在开展“夺旗创星”活动中，党支部按照支部划分党员责任区、示范岗，党员必须佩戴党徽上岗。面对急难险重任务时，党员身先士卒。300多吨的MP4墩首环钢围堰拼装在即，党支部迅速组成攻坚克难小组，以汛前主桥涉水各节点工程为主线，倒排工期，将剩余的枯水黄金施工时期合理分配到各关键工序，最终顺利完成拼装。

泸州六桥项目部副总经理方涛说，“‘强党建就是强发展’绝对不是一句空话，真正建强了一个支部，会形成一股无穷的动能，助推生产经营往纵深发展。”



图为项目部党员在现场举办“夺旗创星”活动宣誓仪式 汪亚伟摄

一名党员就是一面旗帜。廖马来，在第一季“夺旗创星”活动中脱颖而出。作为安全先锋岗的一员，他深知安全责任重于泰山。尤其是在首套液压爬模系统安装、预制T梁架设中，廖马来所在的党小组轮班值岗，紧盯现场，不错过一丝一毫关键程序，直到最后顺利完成任务。“在‘夺旗创星’活动中，我深受鼓舞，更加深刻理解了党员责任重大，使命光荣。”他说。

党建有活力，发展添动力。泸州六桥项目部党支部荣获泸州市住建局“共产党员示范项目”，泸州六桥上的这支红色劲旅正以干事创业的热情、奋发有为的激情、只争朝夕的豪情，凝心聚力为党旗添光彩，务实重干奏响时代最强音！

为企业高质量发展注入“红色动力”

宋拥军

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。作为国有企业领导人员，肩负着壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要责任。面对新时代，我们要牢固树立“强党建就是强发展”理念，将党建融于管理、嵌入治理，为企业高质量发展注入“红色动力”。

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会提出“四个坚持”总要求，强调党建要“坚持服务生产经营不偏离”。集团股份公司2019年《董事长工作报告》指出，彻底扭转“重经营、轻党建”的观念，真正从思想深处认识到全面从严治党的重大意义，认识到坚持党的领导是国有企业的独特优势，切实解决“两张皮”的问题，实现党建与中心工作深度融合。这为我们指明行动方向，坚定了我们抓党建的信心和决心。

注入“红色动力”，加强政治建设是关键。一是深入开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，通过党委中心组学习、讲党课等多种方式，提高思想站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，把“两个维护”作为最高政治原则，确保全体党员特别是党员领导干部在政治上、思想上、行动上时刻与党中央保持一致；二是把意识形态工作纳入党委重要工作、党建工作责任制，层层强化管理、落实责任，确保党的一切工作到支部、责任到党员；三是把党员、群众组织联系起来，借助公司工会、团委、记者团，加强对员工思想引导，不断丰富与提升企业文化内涵，树立典型人物，不断强化培育“以业绩论英雄”的绩效文化。

注入“红色动力”，加强组织建设是保障。一是按照《党章》要求，将成员单位党委改党总支，理顺管理，为基层减压减负；二是以部室、科室、项目部为单位完善25个党支部，14个党小组，把党支部、党小组设到基层，做实基层党建工作，促进党建与生产经营深度融合；三是出台党委常委联系点制度，公司各党委委员、总支委员对应联系若干支部，通过讲授一次专题党课、开展一次专题调研、领班一项重点工作、开展一次座谈、参加一次民主生活会，解决基层单位生产经营中的实际问题，实现深入支部抓支部。

注入“红色动力”，加强队伍建设是基础。一是做实党建“强基工程”，整顿提升软弱涣散党支部，筑牢党组织的战斗堡垒，通过挑选业务骨干或技术能手担任党支部书记，发挥他们业务领域的技能特长，带领党员职工攻克生产经营难关，形成强有力的党务工作队伍；二是开展党支部书记及委员培训班、党群系统工作会，分享经验、探讨难题、解决办法，持续创先争优、对标先进、查找差距，提升基层党务人员素质；三是做好“三支队伍”系统人员梳理，吸纳优秀年轻干部，建立人才库，形成梯队配置。

注入“红色动力”，加强监督考核是手段。一是将党建工作考核放到首位，发挥基层党组织教育管理党员的作用，把党支部建成教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒，制定《党支部工作检查考核细则》、支部工作清单等，让支部工作规范化、标准化，量化考核指标；二是科学运用考核结果，将检查考核结果作为评优评先决定条件；三是对照监督考核细则，发现问题持续整改，进一步规范基层党建工作。

党建为企业凝聚人心，更为发展注入“红色动力”。我们要深刻认识加强党建对企业发展的重要意义，坚决纠正重经营轻党建、党建与经营两张皮的错误倾向，党员干部务必要头脑清醒、旗帜鲜明，牢固树立“强党建就是强发展”理念，将党建融于管理、嵌入治理，强根固魂，助推企业高质量发展。

新闻短波

集团股份公司举办知识产权运用与保护专题讲座

本报讯（通讯员 段琼）4月22日，集团股份公司举办了知识产权运用与保护专题讲座。

讲座采取视频会议形式，邀请专家就知识产权的运用与保护和知识产权有关政策等方面进行讲解和解读。

据悉，为深入贯彻落实习近平总书记关于知识产权工作的重要指示，大力倡导创新文化，国家知识产权局定于2019年4月20至26日组织开展2019年全国知识产权宣传周活动，活动主题为“严格知识产权保护，营造一流营商环境”。集团股份公司将积极推进以“尊重知识、崇尚创新、诚信守法”为核心的知识产权文化建设工作，切实提升技术人员创新能力和知识产权保护意识。

公司9家单位联合开展“青春心向党·建功新时代”主题团日活动

本报讯（通讯员 王晓蕾）4月26日，一公司、五公司、基础公司等9家单位联合开展“青春心向党·建功新时代”主题团日活动，122名团员青年来到宜昌市革命烈士陵园，缅怀革命先烈，传承五四精神。

活动中，团员青年们聆听了烈士陵园建设历程及革命烈士光辉事迹，大家齐唱国歌、重温入团誓词、向烈士敬献鲜花，集体手绘团徽和“纪念五四运动100周年”图案。团干代表为青年们讲授了微团课，并进行了团旗下的演讲。

此次主题团日活动增强了团员青年们的爱国情怀和时代责任感，提高了团队的凝聚力和向心力。大家纷纷表示，要珍惜今天来之不易的幸福生活，继承革命遗志，发扬革命传统，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘初心，牢记使命，立足本职工作，为公司实现高质量可持续发展贡献青春力量。

让百姓在家门口享受优质医疗

本报记者 邓雯雯 通讯员 马宏敏 张智慧

不断完善医疗服务体系，进一步加强医院专科建设，知名教授工作站成功落地，三峡院区专科门诊正式开诊……一项项惠民举措，增强了基地广大居民的获得感，让他们在家门口能够就近享受优质的医疗服务。

1 院士工作站落地 借脑借力带动专科发展

4月26日，在国药葛洲坝中心医院消化科医生办公室内，“武汉大学中南医院消化内科赵秋团队国药葛洲坝中心医院工作站”专科联盟签约暨授牌仪式正在举行。

仪式上，双方签订了《葛洲坝集团中心医院设立知名教授工作站聘用协议书》。院长吴发明为赵秋教授团队工作站授牌，标志着双方合作进入到一个崭新的互助发展阶段。

据悉，赵秋教授是武汉大学中南医院大内科主任，消化内科、消化内镜中心主任，位列“中国名医百强榜”。赵秋教授团队实力雄厚，成员各有所长，在各个临床与科研方向崭露头角，引领一方。工作站的开设，将推进国药葛洲坝中心医院消化内科的科研、人才培养等方面的工作，加强团队建设，提高技术水平，更好地服务广大百姓。

国药葛洲坝中心医院党委书记王翔宇说：“医院将全力做好教授工作站的维护保障工作，加快推进医疗、教学、科研、管理等全面发展，真正把医院打造成政府放心、群众满意、社会认可的现代化高水平医院，让更多的优质医疗资源惠及百姓千万家。”

当天，在消化内科病房内，赵秋教授与医护人员们进行技术交流指导。

68岁的陈大爷，这两天因消化道出血入院治疗。赵秋询问了病人病史，查看相关病历资料后说：“消化道出血原因考虑小肠病变可能，建议进一步完善胶囊内镜检查；胰腺尾部占位需进一步超声下引导穿刺检查后行手术治疗。”

在赵秋教授的指导下，医院消化内科遇到的疑难杂症迎刃而解。

根据双方签订的协议，赵秋教授团队必须每周派驻专家来医院进行实地指导，参与医疗查房、专家门诊，定期开展培训教学，举行专科学术交流、指导手术、科研及学科建设等活动。

患者满意始终是医者的最高追求。赵秋教授工作站已是国药葛洲坝中心医院成功落地的第三个知名教授工作站。在此之前，省内知名教授陶京、喻爱喜教授工作站已挂牌成立，有力地推动了医院在普外科、骨外科专业发展和人才培养，为更多患者解除病痛。

国药葛洲坝中心医院副院长阮祥信说：“我们要让广大百姓在家门口就近享受名医名科的优质医疗服务，真正解决老百姓看病的问题，造福每一位患者。”

2 三峡院区义诊 百姓纷纷点赞

4月25日上午，国药葛洲坝中心医院三峡院区门诊大楼门庭若市、热闹非凡。一场“医者仁心 爱之随行”大型义诊活动，吸引了宜昌基地的150余名群众前来就诊咨询。

家住夜明珠的59岁朱大妈一早便来到医院门诊大楼前。她告诉医生，自己早上起床后，感觉头疼头晕得厉害，听说今天有大型义诊，便赶来看看。

综合内一科主任赵有芳为朱大妈测量血压：“高压230，低压120，你的血压偏高，需要入院治疗。”

朱大妈在医生的嘱托下，开了降压药，并住院进行治疗。

赵有芳向记者介绍：“像朱大妈这样的情况，入院后，我们只要对她的病情进行紧急处理干预，及时调整降压方案，血压便可降到安全范围。”

在当天的活动现场，20名专家耐心细致地为前来咨询的居民答疑解惑，提出就医建议，提高了患者对相关疾病的认知水平。

前两年，三峡院区曾因门前道路施工，患者交通不便，就诊人数偏少，导致院区门诊曾一度停止就诊。如今，三峡院区门前宽阔的马路笔直地伸向远方，BRT快速公交近在咫尺。便捷的交通为三峡院区重新开诊创造了良好的条件。

经过精心周密的筹备后，3月25日，国药葛洲坝中心医院三峡院区专科门诊正式开诊，为周边居民就近就诊打开了方便之门。

医院疼痛康复科负责人胡阳告诉记者，现在患者在医院门诊部一楼就诊缴费后，就可以直接住院治疗，减少了以前没有门诊，流程繁复、来回折腾的不便。

近年来，随着院区周边居民的增多及葛洲坝颐福乐园的正式开园，老百姓对三峡院区的医疗服务提出了更高的要求。国药葛洲坝中心医院高度重视，不仅完善院区专科门诊工作，还增设了心血管内科、老年病科等15个专科门诊。

一位年近八旬的老大爷听到义诊的消息，和老伴儿一大早就从沙河赶来。他感激地对医务人员说：“我这次是专程来咨询专科专家，上了年纪就想把身体搞好，不给子女添麻烦，太感谢你们了！”

据悉，当天义诊，专家们除了为市民提供免费咨询服务，还提供职业病健康咨询和护理延伸服务，发放健康教育手册，受到周边居民的一致好评。

新起点 新发展

共赢·合作·担当·融入

——葛洲坝集团参与“一带一路”共建纪实

编者按

4月25日至27日，主题为“共建一带一路，开创美好未来”的第二届“一带一路”国际合作高峰论坛在京举行。作为“走出去”领军企业之一，中国能建葛洲坝集团应邀参加了开幕式、企业家大会、民心相通、绿色丝绸分论坛等各项活动，与“一带一路”沿线国家政要、企业家举行多场高端会见，并签约多个项目。

共建“一带一路”六年来，中国能建葛洲坝集团积极响应国家倡议，始终秉承共商、共建、共享的原则和理念，在高质高效完成每一项工程的同时，积极融入当地社会，不断厚植民意根基，推动“一带一路”建设成果惠及更广泛的沿线国家人民，为提振区域和世界经济注入新的动力。

2018年，葛洲坝国际业务签约额在商务部公布的中国4300多家“走出去”企业中位列第4位，其中“一带一路”沿线国家签约额占比72.9%。国际业务从业人员超26000人，项目涉及水利水电、市政、公路、油气等多个领域，是项目所在国的重要惠民工程。

优质民生工程——加纳·凯蓬供水扩建工程

葛洲坝在『一带一路』

截至2019年一季度末，葛洲坝集团国际业务遍布全球142个国家和地区，超60%的业务分布在“一带一路”沿线重点国别

2018年，葛洲坝国际业务签约额在商务部公布的中国4300多家“走出去”企业中位列第4位。

2018年，“一带一路”沿线国家签约额占比72.9%

国际业务从业人员超26000人

A

互利共赢 以优质工程回报当地社会

截至2019年一季度末，葛洲坝集团国际业务遍布全球142个国家和地区，超60%的业务分布在“一带一路”沿线重点国别。

在加纳，公司承建的凯蓬供水项目是当地最大的供水工程，为周边200万居民用水提供安全防护网。时任加纳总统约翰·马哈马亲自为项目按下通水按钮，宣布工程提前半年实现通水。项目凭借卓越的施工质量获中国国家优质工程奖以及加纳卫生和水资源部授予的优质工程奖。“履约就是硬公关”的国际经营理念深深根植于每一位葛洲坝海外建设者的心中。一座座落地生根的优质民生工程就是葛洲坝海外市场滚动发展最闪亮的名片。鉴于公司在项目一期中的卓越表现，加纳政府决定将项目二期工程继续交由葛洲坝实施，公司加纳乃至西北非市场深耕得到进一步巩固。

优质工程不仅是对项目所在国政府和人民的责任，更是葛洲坝与全球业务伙伴合作的基石。中巴经济走廊是“一带一路”建设的旗舰工程，巴基斯坦水电开发署（WAPDA）是葛洲坝在海外的最重要客户和战略合作伙伴。双方密切合作，十年磨一剑，攻克高埋深、大收敛、大涌水地质条件下的超长隧洞掘进、超深竖井开挖、超大厂房建造等世界级技术难题，成功建成了巴基斯坦的“三峡工程”——NJ水电站。2018年4月13日，时任巴基斯坦总理在NJ水电站工程首台机组发电仪式致辞中表示，NJ创造了“人间奇迹”。目前葛洲坝正与WAPDA积极推进达苏水电站履约，上个月WAPDA又将125亿元的莫赫曼德水电站建设合同授予葛洲坝。

从荣获中国建筑最高奖——境外工程鲁班奖的埃塞俄比亚特克泽大坝到西非最大无偿援助项目——马里巴马科第三大桥再到荣获老挝国家电力特殊贡献奖的会兰庞雅水电站……葛洲坝建设者不负各国人民的信赖，通过打造一项项优质民生工程，推动世界各国人民实现共同繁荣。

葛洲坝承建的西非最大援助项目——马里·巴马科第三大桥

B

开放合作 促进当地社会经济发展

在国际化经营中，葛洲坝集团积极推行资源配置国际化、劳务管理属地化，逐步实现战略思维、资源配置、管理文化的全球化，不断增强对国际人才的磁场效应，不断扩大国际经营规模、提升国际经营层次和国际经营质量。目前，世界各地超26000余名各国员工正团结在葛洲坝旗帜之下、为共同的目标和愿景努力奋斗。

阿根廷孔拉水电站是中阿最大合作项目，也是阿根廷人民的“百年梦想”工程。项目实施过程中将创造超5千个直接岗位和1.5万个间接岗位，约80%的员工会在当地直接聘用。项目部在项目实施早期就已经与当地政府商量人员培训计划，对设备操作手、钢筋工、木工、混凝土工等人员进行专项培训。

南穆特拉住房基础设施建设项目部是科威特迄今为止合同金额最大的市政工程项目。要在30平方公里的施工现场有序施工，需要对“人、材、机”等资源进行科学合理的国际化配置。项目高峰期外籍劳务管理人员达5000人，来自约13个不同国家，有效促进了“一带一路”沿线国家人力资源的国际化。与此同时，项目部积极加强设备属地化（第三国）采购，协助中国厂商向科威特业主提交经第三方检测合格的产品资料和样品。项目部积极引进的“中国制造”雨水模块首次进入科威特市场，帮助打造复杂的地下“雨水收集系统”，助力穆特拉新城建设打造高端绿色的“海绵城市”。

公司还关心项目所在国的学校教育、人才培养问题，提出了采用订单式培养、委托培养的设想，解决当地高学历人才就业问题。

C

责任担当 深度融入当地民生发展

承建一项工程，带动一方经济，惠及一方民众。葛洲坝根据承建的项目特点以及当地居民的生活环境，积极融入当地社会，积极支持当地教育、基础设施建设等公益事业，为当地民众办好事、办实事，促进企业与当地社会的协调发展。

在每年3月的学雷锋月，公司分布于世界各地的蒲公英志愿者们都会因地制宜的举办各类形式多样的志愿活动。他们或去孤儿院献爱心，或去学校捐赠文体用品，或帮助当地居民清理垃圾、疏通排水沟、平整道路……善举虽小，但显大爱。雷锋精神借由葛洲坝蒲公英志愿者们传递到世界的每一个角落。

安哥拉是葛洲坝海外核心市场，公司安哥拉有限公司和项目部每年都会定期走访慰问当地孤儿院或困难学生。“CGGC以其真挚爱心，给予这些失去父母的孤儿莫大的物质支持与精神鼓励，不愧为中安友谊的使者、中国优秀企业的代表”，安哥拉Cazenga市政府代表在公司捐资助学仪式上面对安哥拉国家电视台TPA及安哥拉日报如是说。公司也凭借在安经营出色业绩与良好口碑，被授予“驻安哥拉中资企业商会十年发展模范企业”荣誉称号。

在巴基斯坦，葛洲坝援建的巴属克什米尔地区穆扎法拉巴德玛勒赛英才男士中学已于2013年投入使用，被誉为“中巴友谊中学”；在赤道几内亚，葛洲坝无偿捐赠的五口公益水井以及免费修建的取水点，解决了项目周边近万人的用水问题；在印度尼西亚，葛洲坝配套建设的清真寺成为项目所在地又一标志性景观及功能性建筑，成功搭建了与穆斯林国家友好交往平台……

践行民心相通，日常积累固然重要，但关键时刻的挺身而出有时候更能彰显企业的责任和担当。在海外，公司第一时间向遭遇自然灾害的项目所在国民众积极伸出援手，在捐赠赈灾物资的同时，实地进入灾区现场协助救援。

在2015年尼泊尔8.1级地震中，葛洲坝在第一时间帮助转移受灾群众，主动为当地1000余名灾民提供避难场所，以及食品、饮用水、药品等必需物质，并向地震灾区捐款20万美元帮助灾后重建。央视、尼泊尔国家电视台等二十余家国内外主流媒体对葛洲坝抢险救灾、敢于担当的精神进行报道。

2016年厄瓜多尔发生强烈地震。当得知葛洲坝集团第一时间投入人力、物力、财力积极参与厄瓜多尔抗震救灾工作时，赴现场指导抗震救灾工作的时任厄瓜多尔总统科雷亚竖起大拇指向葛洲坝集团及中国人民表示诚挚感谢。

D

和谐包容 推进中外文化融合

葛洲坝26000名员工中，中外人员比例达1:4.5。面对不同人文背景、不同宗教信仰、不同风俗习惯的外籍员工，将他们团结在葛洲坝的旗帜下，共同为国际事业而奋斗，这是集团国际业务健康发展的重要一环。

葛洲坝集团所有海外项目都将尊重所在国文化传统与习俗作为一项重要工作来抓。项目部根据不同员工的生活习惯，在饮食、住宿、工作时间方面都给予极大的支持，如对信仰伊斯兰教的员工，项目部都安排有专门的祈祷室，饮食由专门的厨师单独制作。

在印度尼西亚，项目部结合当地“独立日”等重大节日，组织中外员工以及附近居民开展植树、徒步、篮球比赛等各项活动，不断提高属地员工归属感，拉近与当地社区的距离。

“海纳百川，有容乃大”。葛洲坝国际人的包容诚信，赢得了当地员工及民众的一致好评。在2011年利比亚大撤离中，如果没有当地员工的真心帮助，就不可能有公司1060名中方员工顺利完成撤离，更不可能作为西区牵头单位，带领其他中资企业12000多名人员成功撤离，并做到无一人伤亡。

充分发挥外籍管理人才的主动性、创造性对于提升海外市场开发成效，降低项目管理成本至关重要。公司总部和海外项目部每年都会组织各类外籍优秀员工培训、评选和表彰，不断增强外籍员工的工作热情和积极性。近几年公司累计吸纳近600名高级人员充实到海外机构管理岗位，其中不少做到了分公司副总在内的关键岗位。

2019年初，葛洲坝在秘鲁连续签约三个现汇公路项目，成功实现秘鲁市场新突破，进一步夯实了公司南美市场深耕成果。这其中就离不开公司秘鲁分公司投标资审负责人路易斯·卡洛斯的不懈付出。路易斯入职葛洲坝前，在秘鲁当地以及国际知名建筑公司驻当地分公司已有10年的丰富项目编投标经验。在正式入职后的短短3个月内，路易斯帮助分公司建立了自己的资审库，并将丰富和成熟的当地公司管理经验带到了分公司，极大增加了分公司的管理成效。在每个项目投标前期，路易斯带领分公司中方员工经常忙到深夜甚至凌晨4、5点，不计付出和得失。而路易斯本人也因为出色表现荣获葛洲坝国际公司“2018年度最佳外籍员工”称号，并赴公司北京总部进行参观培训。

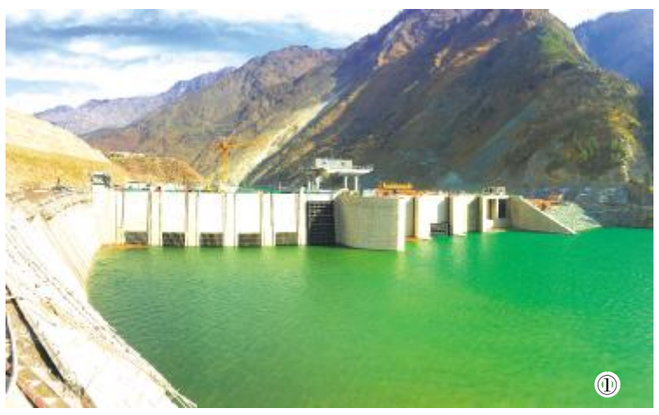
道虽辽远，无不到者。中国能建葛洲坝集团愿始终秉承共商、共建、共享的原则，与全球合作伙伴一道，为世界经济注入更强劲动力，为构建人类命运共同体、开创更加美好的未来作出新的贡献。

图片说明

①促进经济发展——巴基斯坦NJ水电站每年提供51.5亿千瓦时电量，解决该国15%人口用电问题

②责任担当——尼泊尔地震后救助周边居民

③关注民生——向安哥拉孤儿院捐赠物资获好评



①

②

③